

# Näringslivsnytt

Nyheter från Katrineholms kommunledningsförvaltning, näringsliv. Nr 3 - April 2019



Sofia – en kvinnlig chef i en manlig bransch

# Näringslivsnytt

Näringslivsnytt ges ut av Katrineholms kommun. Enheten Näringsliv arbetar långsiktigt med insatser som skapar förutsättningar för en positiv utveckling för ett bättre näringslivsklimat, fler företag, fler arbetstillfällen och fler invånare.

**Avdelningen för Näringsliv:**

Stadshuset, Gröna Kulle Fredsgatan 38.

Stefan Toll

Näringslivschef, kommunledningsförvaltningen

0150-570 14, 070-588 77 94

stefan.toll@katrineholm.se

Carina Lloyd

Näringslivsutvecklare/Företagslots

0150-568 29, 070-595 96 65

carina.lloyd@katrineholm.se

**Företagsstödjande samverkansaktörer:**

Nyföretagarcentrum

nyforetagarcentrum.se/katrineholm/

Almi Företagspartner

almi.se/Stockholm-Sormland/

Katec

katec.se/

Coompanion

sormland.coompanion.se/

Leader Sörmland

leadersodermanland.se/

**Kundservice:**

Kommunväxeln 0150-570 00

Läs mer om näringslivsfrågor på

katrineholm.se/arbete-och-naringsliv

**Kundservice Samhällsbyggnadsförvaltningen:**

0150-577 00

samhallsbyggnadsforvaltningen@katrineholm.se

**Produktion:** KFV Marknadsföring april 2019



# Ledare: Stefan Toll

Näringslivschef Katrineholms kommun

## Tycka om eller... tycka om!

**Nu prisas Katrineholm** igen!. Vi har av NTF utsetts till Sveriges bästa kommun gällande utveckling av trafiksäkerhet. Att det under byggtiden stökar till sig med tillgängligheten och att man måste ta nya vägar för att komma till sitt mål, kan vara besvärande under en period. Det kan man alltid debattera, men kan vi spara liv så är det naturligtvis bra.

**NKI (Nöjd kundindex)** släpptes nyligen och där ligger vi på höga nivåer. Framförallt väldigt högt (andra plats) bland de kommuner som varit med i undersökningen inom bygglovshantering. Det borgar för att vi kan utvecklas vidare då det ofta handlar om att bygga eller vårda relationer när vi möter kunder.

Jag hade i veckan besök av en potentiell ny etablering som träffat 25 kommuner under en kort tid. Han tyckte att Katrineholm låg bland topp fem i det bemötande han fått här.

**Vi får inte** vara blyga att berätta om våra fördelar, vi har alla möjligheter att växa vidare. Jag är stolt och vill fira våra framgångar och alla är vi viktiga ambassadörer när vi bygger vårt Katrineholm. KatrineholmsGalan visade återigen att vi kan fira både oss själva och nya ambassadörer och eldsjälar – tack för det!

# Sofia Lundborg är en kvinnlig chef i en manlig bransch

Sofia Lundborg är 35 år och vd för VVS Tjänst. Hon bytte jobbet som frisör mot en karriär i en manligt dominerad bransch, ett val som gett många erfarenheter. Både yrkesmässiga och personliga.

# 1%

av Sveriges alla företag kvalar in på listan över Superföretag i svenskt näringsliv och VVS Tjänst är ett av dem.

Veckans Affärer har tillsammans med Bisnode utsett de mest högpresterande privata bolagen i svenskt näringsliv till Superföretag 2018

**Det är ännu** inte ett år sedan konsultbolaget VVS Tjänst etablerade sig i Katrineholm, men i lokalerna på Lövåsen sitter redan åtta ingenjörer och jobbar med olika typer av projektering inom VS- och ventilationssystem, kylsystem samt övriga förekommande trycksatta gas- och luftförsörjningssystem.

Sofia Lundborg förklarar etableringen i Katrineholm på ett enkelt sätt.

– Huvudkontoret ligger i Norrköping, men nästan alla som jobbade där bodde i Katrineholm. Bättre sitta på hemmaplan istället för att en massa bilar åker till Norrköping, säger Sofia, och berättar om företaget bakgrund.

– VVS Tjänst startades som ett enmansföretag 2002 av Dan Filipsson. 2012 började jag jobba på Rörproduktion som startats två år tidigare. De två Norrköpingsföretagen blev ett 2014 när Rörproduktion köpte VVS Tjänst och jag blev in som vd.

– Tanken var att öka verksamheten. Då ökade vi från två till tre anställda, nu är vi nio varav åtta jobbar med kontoret i Katrineholm som utgångspunkt. Förutom Norrköping med en anställd på kontoret och Katrineholm finns vi i Växjö och Kristianstad även om vi inte är bemannade på plats där.

**VVS Tjänst är** inte beroende av att finnas på vissa speciella platser utan kan

jobba över hela landet. Tillgången på nyckelpersoner har fått styra utvecklingen.

– Vi är ett konsultbolag som ägs av Sandbäckens Rör. För oss är det ett medvetet val att jobba som ett helt fristående bolag, under eget varumärke och med exempelvis en egen hemsida.

Upplägget ger trygghet både för ägarna och för oss. Vi har tillgång till jobb och de har tillgång till en konsultfirma inom koncernens väggar, förklarar Sofia.

– Även om vi jobbar som konsulter är det viktigt för oss att, så mycket som möjligt, vara närvarande hos våra kunder och våra pågående projekt. Här har vi stor nytta av att vara en del av Sandbäckens-koncernen där våra konsulter exempelvis kan ha direktkontakt med Sandbäckens montörer även under projektgenomförandet, vilket kan ses som ovanligt. Det går nog inte en dag utan att någon hos oss lämnar kontoret och för att ge sig ut i verkligheten, säger Sofia med ett leende.

**På VVS Tjänst** jobbar man i en avancerad teknisk miljö med alla 3d-modeller som finns och alltid de senaste versionerna av AutoCAD i kombination med MagicAD. Kunderna köper en helhetslösning och VVS Tjänst utför alla former av beräkningar som krävs för att projekteringen ska bli komplett.

När hus konstrueras samarbetar konstruktörer från olika leverantörer





*På VVS Tjänst kontor på Lövåsen jobbar man i ett öppet landskap för att lättare kunna hitta varandra. "Är det något man inte klarar själv tar man hjälp av en kollega", säger Sofia Lundborg.*

för att få fram den slutliga ritningen och modellen.

– Det är kul med samarbete. Vi gör ventilation och rör, sedan kommer elektrikerna och lägger in eldragningarna. Med de nya programvarorna är det lätt att visualisera verkligheten, säger Sofia. Tillgången till program och kunskap gör att vi är långt fram och tekniskt duktiga. Vi är ett ungt gäng och alla är upplärda med ny teknik.

**Sofia själv har** gått en annorlunda väg fram till rollen som vd för ett högteknologiskt företag i byggbranschen.

– Jag är i och för sig utbildad VVS-ingenjör, men jag började som frisör, säger Sofia. Jag pluggade till det på gymnasiet och jobbade som frisör och egen företagare i fem år. Sedan tyckte jag att det kan jag inte hålla på med till jag fyller 65.

– Jag har alltid haft lätt att läsa och jag tänkte att man kanske skulle använda den förmågan till att bli något annat. Först funderade jag på utbildningar inom

de klassiska kvinnoområdena lärare, sjuksköterska m.m. Sedan tänkte jag att varför skulle jag göra det, jag tyckte ju inte ens att de yrkena verkade roliga.

– Jag tycker om att utmana mig själv, min man var rörmokare och IUC fanns i stan. Det var tre viktiga parametrar bakom mitt val. Ett tag funderade jag på universitetet i Linköping men jag tyckte inte att man blev något med deras utbildningar.

– Därför valde jag installationsbranschen och IUC. Utbildningen är bred, man kan bli säljare, konstruktör m.m. Det är lätt att välja inriktning. Sedan var det ju ett plus att min man fanns i branschen. Även om vi inte sitter och pratar rörkrökningar hemma så förstår vi varandras arbeten, säger Sofia.

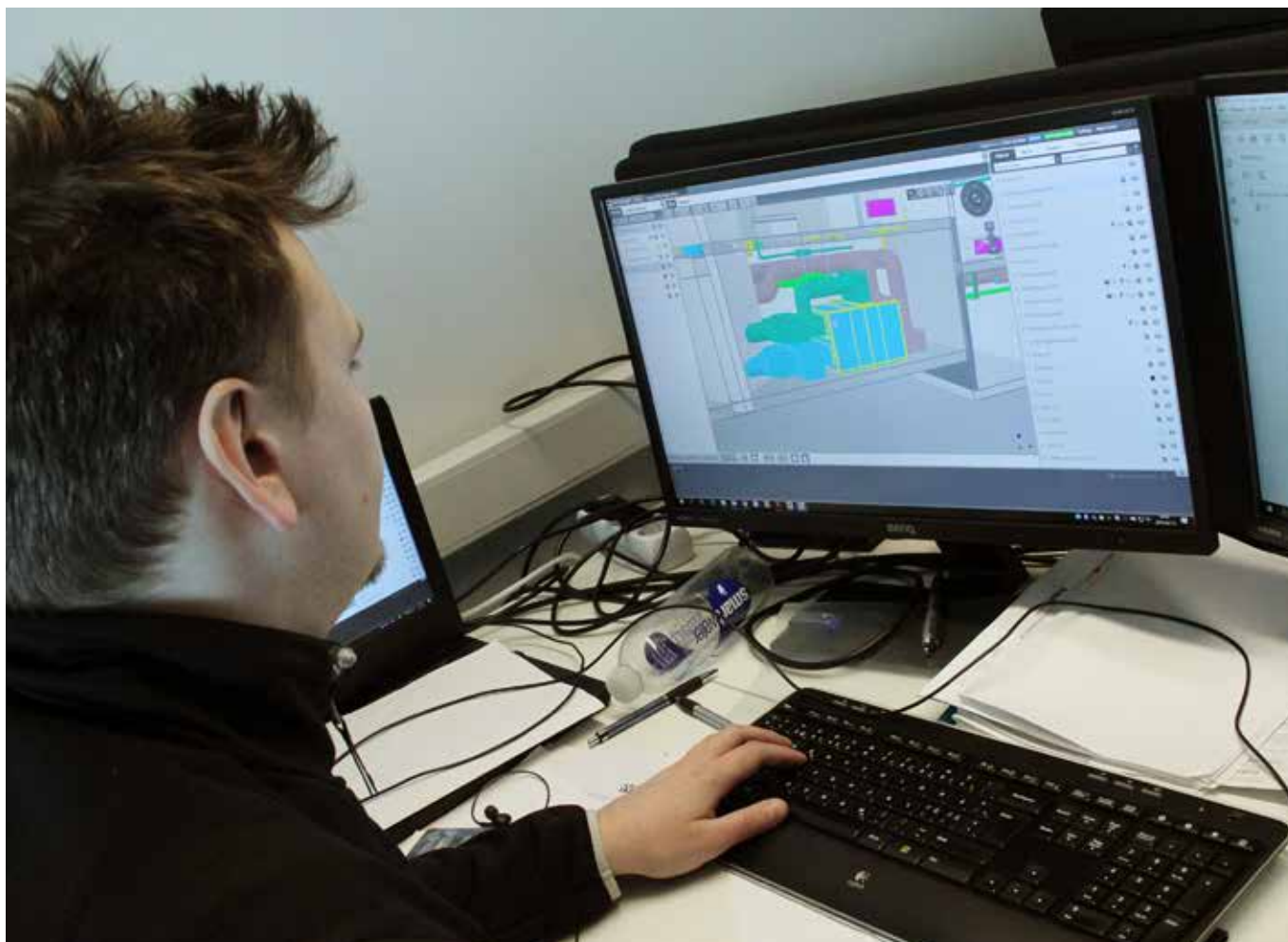
**Att som kvinna** ge sig in i en manligt dominerad bransch har sina utmaningar och det är inte alltid man ser dem innan de plötsligt står framför en.

– Det har varit en tuff resa. Det är inte precis så att man kommer in på en räkmacka som ung och som kvinna i en

**WS-branschen är en stor bransch i byggsektorn. Det finns omkring**

**1000**

**WS-konsultföretag och omkring 2000 WS-entreprenadföretag.**



På VVS Tjänst jobbar man i en avancerad teknisk miljö med alla 3d-modeller som finns och alltid de senaste versionerna av AutoCAD i kombination med MagiCAD.

# 25%

Regeringens mål är att minst 25 procent av de som nyanställs inom bygg och anläggningsbranschen år 2030 är kvinnor. Idag är färre än en av tio kvinnor inom bygg- och anläggningsbranschen.

Fakta från  
Regeringskansliet

bransch som är manlig och konservativ. Mer än männen måste man bevisa att man kan och det stötte jag på hela tiden. Men det har också gett mig många erfarenheter som jag har haft nytta av och som gjort mig trygg i den roll jag har i dag, säger Sofia.

– Man måste gilla utmaningen och ha lite skinn på näsan. Man kan inte vara den snälla flickan utan man måste vara lite tuff, säger Sofia som är lite trött på de attityder hon ibland möter.

– Jag är kvinna och då tycker många att de måste behandla mig som kvinna. Det tycker jag är fel, jag vill bli behandlad som vem som helst utifrån det jobb jag gör. Det krävs ingen speciell personlighet för att göra det jag har gjort. Det finns massor med kvinnor som skulle fixa det.

– Sedan har byggbranschen generellt varit ganska duktig på att ta hand om tjejer men inom installationsbranschen har det varit sämre. Därför har det varit en morot för mig att visa att kvinnor också kan.

– Det är svårt att rekrytera kompetent

personal så den biten skulle också underlättas om vi fick in fler kvinnor i branschen och fick ett större underlag att välja bland. Jag har bidragit till utveckling med mitt strukturtänkande. Grabbarna kan vara lite slarvigare även om det finns undantag. Det här är ett kontorsjobb där vi jobbar med tekniska saker. Ingenjörjobb är komplexa, men alla kan fixa det. Oberoende av kön, säger Sofia.

Segregationen mellan könen i yrkesvärlden är fortfarande stor vilket får konsekvenser på många sätt, framför allt vad gäller lönesättningen.

– Såväl pengar som utvecklingsmöjligheter finns i männens värld. Inte minst inom byggbranschen, säger Sofia.

**Med sju år** i installationsbranschen ångrar hon inte sitt yrkesval.

– Om jag jämför mellan frisöryrket och att vara ingenjör så är det sistnämnda roligare, men det var lättsamt att vara frisör. Det var kul att möta folk, mysigt och trevligt. Men det här är mer utmanande



På Starrvägen på Lövåsen ligger VVS Tjänst lokaler i Katrineholm. Huvudkontoret finns i Norrköping

och det passar mig bättre. Jag behöver något att boxas mot. Att gå upp och jobba med samma sak 7-16 varje dag hade jag nog ledsnat på.

Det är inte bara manligt och kvinnligt som är skillnaden mellan de två branscherna.

– Här är det ingen som klappar en på axeln och säger bra jobbat. Det ingår liksom i förutsättningarna att man ska jobba bra och du träffar aldrig slutkunden som ska använda bostaden. Som frisör får man direkt feedback från kunden om den är nöjd med frisyren.

Just detta är en erfarenhet som Sofia tagit med sig från frisörstolen till chefsrollen.

– Manliga projektledare är dåliga på att ge positiv feedback till sina arbetare och montörer. Jag försöker ge beröm till de som har utfört jobbet. Det kanske är kvinnligt att göra så, men det finns fortfarande lite machokultur kvar att övervinna och jag tror att alla mår bättre av lite beröm. Med fler kvinnor på plats blir det också ett annat språk vid fikabordet. En annan kultur och

lite bättre stämning. Många män tycker faktiskt om den förbättringen.

**En könsutjämning på arbetsplatserna är av godo av många skäl.**

– Det är bra om fler kvinnor vill bli ingenjörer, men jag vet inte riktigt hur det ska gå till, säger Sofia. Jag vet att IUC har jobbat lite på det och själv har jag varit med på mässor och liknande och pratat om det här.

– Fler män har med sig det tekniska redan från början. Jag vet inte varför, men jag ser ju skillnaden mellan min egen son och dotter.

Frågan är komplex och man måste jobba med den på flera plan. Det gäller att få fler tjejer att välja branschen och dess utbildningar, men sedan måste man också skapa en arbetsmiljö som gör att kvinnorna stannar kvar.

– Jag har försökt dra nytta av de egenskaper jag har och som jag är bra på. Vi som jobbar här måste komplettera varandra. Är det något man inte klarar själv tar man hjälp av en kompis/kollega.

# 1%

Bara 1 procent av branschens VVS-montörer är kvinnor.

Fakta från tidningen VVS-Forum





*Mer än männen måste man bevisa att man kan och det stötte jag på hela tiden. Men det har också gett mig många erfarenheter som jag har haft nytta av och som gjort mig trygg i den roll jag har i dag, säger Sofia Lundborg.*



**”Såväl pengar som utvecklingsmöjligheter finns i männens värld”**

Som på en förskola ungefär. Det är lite därför som vi sitter i ett öppet landskap, vi ska lätt kunna hitta varandra. Göra jobbet tillsammans.

**Sofia tycker att** framtiden för VVS Tjänst ser ljus ut även om byggbranschen givetvis påverkas av konjunktursvängningar. Företagets kunder är mer fastighetsbolag och kommuner än byggföretag men de jobbar också åt stora entreprenörer.

– Katrineholm ligger bra till och vi har nära till Norrköping, Örebro, Linköping, Västerås och Eskilstuna. Det finns en potential att växa om det kommer bra folk till oss. Men vi anställer inte för sakens skull. Vi är en bra grupp här just nu och vi har även stora möjligheter att växa på andra orter. Det är bra att folk slipper resa till sina jobb, säger Sofia.

– Sedan tycker jag att det nästan känns som om vi i branschen skapar en lågkonjunktur själva. Alla är livrädda för lågkonjunkturen, men det är fortfarande högkonjunktur även om det planat ut lite. Byggandet av bostadsrätter har minskat men det har mer med räntor och banker

att göra. Även om det finns både behov och efterfrågan får vi inga köpare till de bostäderna.

– Kylsidan har ökat beroende på den varma sommaren 2018 och det är kul att följa hur marknaden betar sig i förhållande till människors och medias agerande.

– Självklart är vi lite rädda för en lågkonjunktur men det är sunt om högkonjunkturen planar ut. Folk jobbar för mycket vilket gör att de mår dåligt samtidigt som det blir för dålig kvalitet på jobben som utförs under press.

Sofia, som är född och uppvuxen i Katrineholm tycker det är kul att jobba på hemmaplan.

– Barnen växer upp i en bra miljö. Staden ligger också bra till med närhet till större städer.

– Som företag levererar vi ju också möjlighet till högkvalificerat arbete. Det första man tänker om VVS är rörmokare men många som kommer in här i kontorsmiljön blir förvånade när det sitter åtta ingenjörer och jobbar här, avslutar Sofia.

MATS FREDRIKSSON



# Katrineholm i framkant

## Katrineholm är bland de bästa i Sverige på bygglov

Under 2018 genomfördes för sjätte gången en Nöjd-Kund-Index (NKI) undersökning bland företag i Katrineholm och som varit i kontakt med Katrineholms kommun. Syftet är att ta reda på vad företagen tycker om den kommunala myndighetsutövningen. I undersökningen hamnar Katrineholm på plats nummer två med näst högst NKI-betyg av samtliga Stockholms Business Alliances medlemskommuner inom området bygglov.

Årets NKI-undersökning gäller avslutade företagsärenden under 2018 inom sex myndighetsområden:

1. Brandskydd
2. Bygglov
3. Markupplåtelse
4. Serveringstillstånd
5. Miljö-och hälsoskydd
6. Livsmedelskontroll

Inom dessa områden har företagen fått bedöma kommunens service utifrån sex olika faktorer; bemötande, effektivitet, tillgänglighet, information, kompetens och rättssäkerhet.

Katrineholms kommuns NKI landar i år på 72 poäng, vilket klassas som ett högt betyg. Katrineholm hamnar på plats 101 i hela undersökningen (där drygt 170 kommuner ingår).

Det område som utmärker sig väldigt tydligt är bygglov med ett NKI på 85 – vilket placerar Katrineholms kommun på plats nummer två bland Stockholms Business Alliances 55 medlemskommuner och på plats nummer fyra bland samtliga deltagande kommuner i Sverige.

– Att vi har en hög servicegrad mot våra kunder är naturligtvis jätteviktigt för tillväxt och välfärd. Att vi tillsammans gör ett så bra jobb ger förutsättningar för vårt näringsliv att växa. Affärer bygger på relationer och en hög servicegrad och kundfokus är viktigt i alla led, säger Stefan Toll, näringslivschef i Katrineholms kommun.

Följ länken för mer information.

## Pris för trafiksäkerhet

Katrineholms kommun vann den prestigefyllda utmärkelsen GuldTriangeln 2019 för satsningen på ökad trafiksäkerhet. GuldTriangeln delas ut vartannat år till den eller de kommuner som gjort något extra för att öka trafiksäkerheten för sina invånare.

Årets GuldTriangel gick till Katrineholm för det ambitiösa och spännande projektet där man gestaltar om en bilcentrerad genomfart till en levande och inbjudande miljö för alla trafikanter. Det prestigefyllda priset är det 20:e i ordningen och delades ut den 9 april på NTF:s kongress av infrastrukturminister Tomas Eneroth.

### NTF:s motivering

Katrineholms kommun får GuldTriangeln för sitt nytänkande i skapandet av en hållbar stadskärna som möter framtidens utmaningar inom trafiksäkerhetsområdet med hjälp av sänkta hastigheter och ombyggnationer som uttalat prioriterar oskyddade trafikanter. På ett lustfullt sätt har man förvandlat en tidigare bilcentrerad trafikmiljö till ett levande stråk som ökar tillgänglighet och säkerhet för gående och cyklister. Dessutom går kommunen före och inför bashastighet 40 km/tim inom centralorten och övriga tätorter, vilket visar att man övergripande menar allvar med sitt trafiksäkerhetsarbete samtidigt som man lägger grunden för en attraktivare stad där människor vill bo och vistas.

Följ länken för mer information.

## Katrineholms landsbygd – bäst på fiber i Sverige

Katrineholms satsning på fiber placerar kommunen på första plats i Sörmland och på plats 13 i Sverige. Men ökningen av fiber på Katrineholms landsbygd är den största i hela landet.

I jämförelse med andra kommuner är Katrineholms bredbandsutbyggnad ovanligt ambitiös. Nationellt är målet att 2020 bör 95 procent av alla hushåll och företag ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s. Katrineholm kommun spänner bågen rejält och har som målsättning att 100 procent av alla hushåll och företag i kommunen ska ha möjlighet till fiberbaserat bredband.

Katrineholms fiberutbyggnaden i siffror:

- Anslutningsgrad på landsbygden har ökat från 4 procent till 70 procent. Största ökningen i Sverige.
- Anslutningsgrad i hela kommunen 87 procent. Bäst i Sörmland, plats 13 i landet.
- Hushåll i kommunen som idag har möjlighet att ansluta sig till fiberbaserat bredband – 97 procent.

Följ länken för mer information.



## Sökbara YH-utbildningar i Katrineholm

Ansökningsperioden till höstens YH-utbildningar på Campus Viadidakt är i full gång. Till hösten förbereder man för att starta fem platsbundna utbildningar i Katrineholm. Fyra av utbildningar är fortfarande öppna för ansökan. Sista ansökningsdag är den 17 maj.

### **Byggproduktionsledare**

Poäng: 430 YH-poäng  
Anordnare: KYH

### **Redovisningskonsult**

Poäng: 400 YH-poäng  
Anordnare: KYH

Om Campus Viadidakt:

Campus Viadidakt finns i Katrineholm och Vingåker och är ett lärcentrum med lokaler, teknik och service för personer som studerar på eftergymnasial nivå.

**Läs mer och ansök:** [viadidakt.se/campus](http://viadidakt.se/campus)

### **Fastighetsingenjör tekniska system**

Poäng: 415 YH-poäng  
Anordnare: KYH

### **Solenergiprojektör**

Poäng: 425 YH-poäng  
Anordnare: KYH



# Klimatkompensation

## – så funkar det!

Katrineholms kommun och projektet Coacher för energi och klimat hälsar dig varmt välkommen på lunch och föreläsning om hur du kan klimatkompensera ditt företag.

Fördelar med att klimatkompensera

- Det är ett enkelt och kostnadseffektivt sätt att ta ansvar för ditt företagsklimatpåverkan och utsläpp av växthusgaser.
- Du stärker ditt företagsvarumärke och ökar kundlojaliteten.

Program

- Vi bjuder på mat från Mums Vegansk mat. Klimatcoach Anna Eriksson och energi- och klimatrådgivare Kjell Dävelid från Katrineholms kommun hälsar dig välkommen och berättar om vad det innebär att klimatkompensera och hur du och ditt företag kan bli mer attraktivt för dina kunder.
- Mariana och Susanne från Mums Vegansk mat berättar om hur vegansk mat kan vara ett sätt att bidra till att minska sin klimatpåverkan.



**När:** måndagen den 29 april klockan 12 till 13.

**Var:** Perrongen i Lokstallarna, Östermalmsgatan 2 i Katrineholm.

**Anmälan:** Anmäl dig till [anna.eriksson@katrineholm.se](mailto:anna.eriksson@katrineholm.se) senast den 24 april.

**Vi bjuder på vegansk lunch via Mums Vegansk mat.**



Föreläsningen medfinansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden via det Nationella regionalfondsprogrammet.

För mycket vatten? För lite vatten?

## Välkommen till seminarium kring avvattnings och bevattning

15 maj kl. 11.45 – 16.30



## Välkommen till seminarium kring vattenhushållning i ett föränderligt klimat

Seminarieriet vänder sig främst till dig inom lantbruk, men även dig som är rådgivare, politiker eller tjänstemän men alla intresserade är välkomna. Vattenfrågan och anpassning till klimatförändringar är högaktuell inom jordbruket. Seminarieriet tar upp frågor om både avvattnings och bevattning i nuläget och i ett framtidsperspektiv, kunskap, rådgivning och erfarenheter.

Medverkande föreläsare:

- Elisabeth Bölenius, Jordbruksverket
- Ingrid Wesström, SLU
- Karin Södergren, Länsstyrelsen
- Tobias Neselius, Hushållningssällskapet
- Lars-Håkan Carlsson, Fibyholms gård

**Tid:** 15 maj kl. 11.45 – 16.30 (start med buffélunch)

**Plats:** Bruksrestaurangen i Hälleforsnäs (Flen)

**Kostnad:** 350 kr + moms Skogs- och lantbrukare, 500 kr + moms övriga

**Frågor:** kontakta Cilla Krantz Agro Sörmland/AgroÖst Mobil: 070-384 64 24

**Anmälan direkt:**

[https://simplesignup.se/private\\_event/151205/0d4979082d](https://simplesignup.se/private_event/151205/0d4979082d)

**Anmälan via hemsidan:**

Anmälan via hemsidan här.



# Aktiviteter från Nyföretagarcentrum

**Vår utbildning** "Steget Till Eget" fortsätter under hela våren och kommer att fortsatt ha fyra olika teman, affärsplan, budget och bokföring, trygghet och moms samt Marknadskommunikation. Utbildningen är kostnadsfri. Mer information och anmälan finns på hemsidan.

**Vi driver ett** mentorsprogram, där vi kopplar ihop nystartade företag med mer rutinerade entreprenörer. Så om du har ett nystartat företag och känner att du skulle vilja ta del av en mentor eller om du är en entreprenör och känner att mentor det skulle jag gärna vara så hör av er till Nyföretagarcentrum.

**Nyföretagarcentrum kommer** tillsammans med Sörmlands Sparbank att anordna Ung Entreprenör under sommaren. Är du 18-25 år och vill prova på att driva företag så passa på att ansöka, ansökan är öppen nu och lämnas in senast 15 maj.

Läs mer på [sormlandssparbank.se/ungentreprenor](http://sormlandssparbank.se/ungentreprenor)

[thomas.lovgren@nyforetagarcentrum.se](mailto:thomas.lovgren@nyforetagarcentrum.se)

Tel. 070 - 312 82 37

[www.nyforetagarcentrum.se/katrineholm/](http://www.nyforetagarcentrum.se/katrineholm/)



*Ta chansen att prova din affärsidé! Genom Sörmlands Sparbanks projekt Ung entreprenör kan du som är 18-25 år driva ditt eget företag under sommaren. Du får ett startbidrag på 2 000 kronor, utbildning och en mentor som ger råd och stöttning.*



## Nyföretagarbarometern

Antal nyregistrerade företag i Katrineholm

### Utveckling i kommunen jämfört med året innan

Period	EF/KB/HB	AB	Totalt
2019	14	38	52
2018	11	37	48
Förändring	+27,3%	+2,7 %	+8,3%

### Utveckling i kommunen under mars jämfört med året innan

Period	EF/KB/HB	AB	Totalt
2019	5	3	8
2018	3	15	18
Förändring	66,7%	-80%	-55,6%

Nyföretagarbarometern sammanställs av Jobs and Society och bygger på underlag från Bolagsverket.

# Företagsnytt:

## Katrineholms Logistikcentrum växer

Fler och fler företag hittar till Katrineholms Logistikcentrum. Senast i raden är Postnord. Catena uppför en ny logistikanläggning vid Katrineholm logistikcentrum, Industrigatan. Den kommer att hyras ut till Postnord. Nyproduktionen omfattar en anläggning om cirka 2 000 kvadratmeter med kontorsytor och uppställnings- och rangerytor.

I dag utgår Postnord både från Mejerigatan och Lövåsen, i Willys före detta lokaler. Båda verksamheterna kommer att flytta till de nya lokalerna vid Logistikcentrum.

– De e-handlade paketen blir fler samtidigt som breven blir färre och PostNord ser ständigt över hur vi arbetar för att möta nya behov och förväntningar hos våra kunder. Vi ser vi fram emot att samarbeta med Catena kring nya mer ändamålsenliga lokaler i Katrineholm, säger Agnes Karlsson, regionchef PostNord. Byggstart sker efter sommaren 2019 och hyresavtalet sträcker sig över 10 år. Inflyttning är beräknad till juni 2020.

Källa: [www.fastighetsnytt.se](http://www.fastighetsnytt.se)  
Följ länken för mer information.



## Krogar i Katrineholm på White Guides lista

600 restauranger i Sverige hamnar efter testning på White Guides lista där man rangordnar dem i fem kategorier. Av Sörmlands nio listade restauranger finns två i Katrineholms kommun. I Mycket god klass hamnar Julita Wärdshus och i God klass hamnar Parken Restaurang och bar. Stort grattis till Tommy Myllymäki (bilden ovan) med personal.



## På gång...

### 29 april

Information om klimatkompensation, Perrongen Lokstallarna

### 15 maj

Seminarium kring vattenhushållning i ett föränderligt klimat. Bruksrestaurangen i Hälleforsnäs

### 17 maj

Sista ansökningsdag till YH-utbildningar i Katrineholm (se artikel om Viadidakt)

### 23 maj

Näringslivsnytt nr 4-2019

### 27 juni

Näringslivsnytt nr 5-2019

### 4 juli

Liv & Lust i Parken

### 11 juli

Liv & Lust i Parken

### 3-11 augusti

Katrineholms-veckan

### 22 augusti

Näringslivsnytt nr 6-2019

### 26 september

Näringslivsnytt nr 7-2019

### 4 oktober 2019

Morgonsoffan i Katrineholm

### 24 oktober

Näringslivsnytt nr 8-2019

### 28 november

Näringslivsnytt nr 9-2019

### 6 december 2019

Morgonsoffan i Katrineholm

### 19 december

Näringslivsnytt nr 10-2019