

Datum, plats och tid 2023-04-27, KTS-salen, Vita huset, Drottninggatan 18, klockan 13:15 – 15:20
Öppet för allmänheten §§ 43-51

Beslutande Johanna Karlsson (S), ordförande, Birgitta Carlheim-Gyllensköld (M), förste vice ordförande, Ewa Callhammar (L), andre vice ordförande, Karin Frisk (S), Barbro Skogberg (S), Dan Jonsson (S), Liza Edgelius (M), Marian Loley (KD), Britt Gustafsson (SD), Göran Svenningsson (V)

Beslutande ersättare Marita Sundqvist (S), Katarina Rosenlund-Svensson (S), Saud Porovic (SD)

Ersättare Lilian Lunde (S), Ewa Fager (S), Hanna Westlund (M), Åke Hillborg (KD), Ann-Charlotte Olsson (C), Zdzislaw Napiorkowski (SD)

Övriga deltagande Sekreterare Mona Kjellström, förvaltningschef Anna-Lena Ramstedt, verksamhetschef funktionsstöd Gunilla Pettersson, verksamhetschef förvaltningskontor Petra Kruse, verksamhetschef äldreomsorg Anneli Andersson, controller Marie Myrbeck, verksamhetsstrateg Lars Hernevid, konsult Frida Wennermark (§ 52)

Underskrifter Ordförande: Johanna Karlsson (S)
Utsedd justerare: Karin Frisk (S)

Justeringens plats
och tid

Paragrafer § 43 - § 54

Datum för anslags uppsättande 2023-05-02

Datum för anslags nedtagande 2023-05-24

Förvaringsplats av protokollet

Vård- och omsorgsförvaltningen

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 43 Val av justerare
- § 44 Fastställande av dagordning
- § 45 Månadsrapporter för januari/februari och mars 2023
- § 46 Rapport av ej verkställda beslut första kvartalet 2023
- § 47 Kvalitetsberättelse 2022
- § 48 Habiliteringsersättning 2023 till personer med daglig sysselsättning enligt socialtjänstlagen
- § 49 Yttrande över Remissen Ett statligt huvudmannaskap för personlig assistans SOU 2023:9
- § 50 Yttrande över motion om att det saknas personal inom skola, vård och omsorg
- § 51 Meddelanden
- § 52 Information - Kostnad per brukare
- § 53 Aktuell verksamhetsinformation
- § 54 Redovisning av delegationsbeslut

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 43

Val av justerare

Karin Frisk (S) väljs att justera dagens protokoll.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 44

Fastställande av dagordning

Utsänd och föreslagen dagordning fastställs.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 45

VON/2023:24

Månadsrapporter för januari/februari och mars 2023

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden lägger månadsrapporterna till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram månadsrapporter för januari/februari och mars 2023.

Då nämnden inte haft något sammanträde under mars har januari/februarirapporten mejlats ut till nämnden för kännedom.

Rapporterna redovisar väsentliga händelser, volymutveckling, ekonomisk redovisning och personal.

Ärendets handlingar

- Månadsrapport januari/februari 2023
- Månadsrapport mars 2023.

Beslutet skickas till: Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 46

VON/2023:23

Rapport av ej verkställda beslut första kvartalet 2023

Vård- och omsorgsnämndens beslut

- Vård- och omsorgsnämnden godkänner rapporten av ej verkställda gynnande nämndbeslut.
- Nämnden godkänner nedanstående statistikrapport och överlämnar den kommunfullmäktige och revisorerna.

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgsnämnden ska rapportera alla gynnande nämndbeslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte verkställts inom tre månader för dagen för beslut.

Rapport ska ske till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och revisorerna. En statistikrapport över samma beslut ska lämnas till kommunfullmäktige. Rapportering ska ske en gång per kvartal.

Ej verkställda beslut första kvartalet 2023

Äldreomsorg (SoL)	Antal beslut
Särskilt boende Uppllysning: 2 personer (1 kvinna och 1 man) har fått varsitt erbjudande men tackat nej. 1 (man) har fått 2 erbjudanden men tackat nej och har därefter återtagit sin ansökan.	3 (1 kvinna, 2 män)

Omsorg till personer med funktionsnedsättning (LSS)	Antal beslut
Bostad för vuxna Uppllysning: 1 beslut (kvinna) var verkställt vid rapporteringstillfället. 1 person (man) har tackat nej.	2 (1 kvinna, 1 man)
Biträde av kontaktperson Uppllysning: Samtliga beslut avser avbrott i verkställighet på eget initiativ. 3 (1 man, 2 kvinnor) har tackat nej. 1 beslut (kvinna) var verkställt vid rapporteringstillfället.	4 (3 kvinnor, 1 man)
Daglig verksamhet Uppllysning: Samtliga beslut avser avbrott i verkställighet på eget initiativ. 2 beslut (kvinnor) var verkställt/avslutat på egen begäran vid rapporteringstillfället. 1 person (man) medverkar inte till verkställighet.	3 (2 kvinnor, 1 man)

Ordförandens sign

Justerandes sign

Omsorg till personer med funktionsnedsättning (SoL), socialpsykiatri	Antal beslut
Bostad Uppllysning: 1 beslut (man) avser avbrott i verkställighet på grund av slutenvård. 2 beslut (kvinnor) väntar på bostad men har kompenserande insatser. 1 beslut (man) avser förhandsbesked.	4 (2 kvinnor, 2 män)
Kontaktperson Uppllysning: Avser avbrott i verkställighet på eget initiativ. Verkställt vid rapporteringstillfället.	1 (kvinna)

Beslutet skickas till: Kommunfullmäktige, revisorerna, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 47

VON/2022:73

Kvalitetsberättelse 2022

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden fastställer kvalitetsberättelsen för 2022.

Kvalitetsberättelsen redovisas som bilaga till protokollet med beteckningen vård- och omsorgsnämndens handling nr 8/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt gällande styrdokument *Ledningssystem för kvalitet för vård- och omsorgsförvaltningen* (VON/2021:75-012) ska en kvalitetsberättelse upprättas årligen.

I kvalitetsberättelsen framgår hur arbetet med att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet har bedrivits under föregående år, vilka åtgärder som vidtagits samt vilka resultat som uppnåtts.

Kvalitetsarbetet redovisas på en förvaltningsövergripande nivå.

Ärendets handlingar

- Kvalitetsberättelse 2022 för vård- och omsorgsförvaltningen

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Johanna Karlsson (S), Ewa Callhammar (L) och Göran Svenningsson (V) samt verksamhetsstrateg Lars Hernevid, verksamhetschef äldreomsorg Anneli Larsson och verksamhetschef funktionsstöd Gunilla Pettersson.

Beslutet skickas till: Intranätet, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 48

VON/2023:2

Habiliteringsersättning 2023 till personer med daglig sysselsättning enligt socialtjänstlagen

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Habiliteringsersättning för personer med beslut om daglig sysselsättning enligt socialtjänstlagen (SoL) höjs med fem kronor i timmen till 20 kronor i timmen, från den 1 maj – 31 december 2023.

Därmed är den likställd habiliteringsersättningen för personer med beslut om daglig verksamhet enligt LSS.

Sammanfattning av ärendet

Den som deltar i daglig verksamhet kan få *habiliteringsersättning*. Ersättningen är inte reglerad i lag, förordning eller föreskrift. I förarbetena till LSS rekommenderades dock kommuner att lämna en ersättning till deltagare i daglig verksamhet. Som stöd för kommunerna lämnas ett statsbidrag som betalas ut via Socialstyrelsen.

Det infördes år 2018 och syftar till att införa, bibehålla eller höja en låg dagpenning till de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS.

För personer med daglig sysselsättning enligt SoL finns inte motsvarande statsbidrag. Det har medfört att personer som deltar i daglig verksamhet enligt SoL har haft en lägre ersättning.

Daglig verksamhet är inte en anställningsform. Syftet är inte att producera tjänster eller varor. Syftet kan dock vara att förbereda en person för arbetslivet. Enligt Skatteverket är ersättningar för aktiviteter i dagliga verksamheter inte skattepliktiga. Ersättningarna bör ses som sådana "liknande ersättningar" som är skattefria enligt 8 kap. 11 och 25 §§ IL (Inkomstskattelagen). Det gäller även i de fall aktiviteter är arbetsträning eller liknande. (Enligt 8 kap. 11 § IL är bistånd enligt socialtjänstlagen och lagen om äldreomsorgs- och "liknande ersättningar" skattefria. Enligt 8 kap. 25 § IL är underhåll till patienter på sjukhus eller intagna på kriminalvårdsanstalt och "liknande ersättningar" skattefria)

Beslut om statsbidrag tas ett år i taget. Om kommunen rekviderar men inte använder pengarna ska de betalas tillbaka. Katrineholm har sedan 2018 höjt ersättningen för personer med LSS-beslut från 10 till 20 kronor per timme med hjälp av statsbidraget. För personer med SoL-beslut har kommunala medel använts. Det har även gjorts ändringar, så att ersättning nu betalas ut för närvaro upp till åtta timmar per dag (40 timmar per vecka). Ändring har även gjorts så att obekväm arbetstid (efter klockan 17 på vardagar samt lördag och söndag) ersätts med två kronor extra per timme.

Timersättning, möjlighet till högre veckoarbetstid, samt ob-tillägg beslutas ett år i taget. Vård- och omsorgsnämnden beslutade den 15 december 2022 att nivåerna i habiliteringsersättningen skulle vara de samma under 2023 som under 2022.

Enligt kommunplanen ska dock habiliteringsersättningen likställas så att den blir densamma, oavsett om beslut tagits enligt LSS eller SoL.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Kommunstyrelsen beslutade den 26 oktober 2022, § 137, att reservera medel från integrationsfonden med 2 miljoner kronor under 2023, att använda om statsbidrag skulle utebli. Statsbidrag kommer dock att lämnas även för 2023.

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Johanna Karlsson (S).

Beslutet skickas till:

*Verksamhetschef funktionsstöd
Enhetschefer Resurscenter
Administratörer funktionsstöd
Controller/ekonomer
Akten*

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 49

VON/2023:30

Yttrande över Remissen Ett statligt huvudmannaskap för personlig assistans SOU 2023:9

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden ställer sig bakom vård- och omsorgsförvaltningens bedömning och sänder över den till kommunledningsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Katrineholms kommun har fått möjlighet att yttra sig över betänkandet SOU 2023:9 Ett statligt huvudmannaskap för personlig assistans. Kommunstyrelsen ska besvara remissen och har gett vård- och omsorgsnämnden möjlighet att yttra sig. Svar önskas senast den 15 maj 2023.

Huvudmannaskapsutredningens uppdrag har varit att analysera och lämna förslag på hur personlig assistans kan organiseras i ett statligt huvudmannaskap. Syftet är långsiktigt stabila förutsättningar för insatser av god kvalitet. Utredningen har analyserat vilka konsekvenser ett förändrat huvudmannaskap leder till, hur det kan fungera och vilka kostnader det medför.

Utredarens slutsats är att ett statligt huvudmannaskap i högre grad bidrar till långsiktiga och stabila förutsättningar, än ett kommunalt huvudmannaskap skulle göra. Förslaget är att ett statligt huvudmannaskap träder i kraft den 1 januari 2026 och att besluten förs över till Försäkringskassan under hela 2026. Staten ska ansvara för alla beslut om assistans och utbetalning. Huvudförslaget är att kvalifikationen för att få personlig assistans ska vara densamma även efter att staten blivit huvudman. Kommunerna ska kunna anmäla till IVO om en insats inte är av god kvalitet.

Försäkringskassan ska inte ändra befintliga beslut. Kommunerna ska enligt förslaget anmäla redan fattade beslut till Försäkringskassan och ansvara för besluten till dess att Försäkringskassan tagit över dem. Kommunerna ska kunna få ersättning av staten för de kostnader man har fram till dess att staten tagit över ansvaret.

Utredningens bedömning att staten är bäst lämpad att vara ensam huvudman delas enligt utredningen av de flesta kommuner, assistansanordnare, organisationer för assistansanvändare och funktionshindersorganisationer som fått komma till tals under utredningen. Utredningen nämner även att andra utredningar menat att kommunerna är mindre lämpade att vara huvudman. Det finns idag även en majoritet i riksdagen för ett statligt huvudmannaskap

Ett samlat huvudmannaskap bedöms öka likvärdigheten och förbättra rättssäkerhet, förutsägbarhet och kvalitet i beslutsfattandet över landet. Det förväntas även ge ett tydligare och mer begripligt system med färre kontakter för den enskilde, förbättrad administrativ kontroll av felaktiga utbetalningar och fusk, samt lägre administrativa kostnader för stat, kommun, assistansanordnare och användare.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Utredningens uppdrag har inte varit att föreslå ändringar som påverkar rätten till personlig assistans. Den ger inte några förslag om vad Försäkringskassan får eller ska ta hänsyn till när de fattar beslut.

Enligt utredningen kommer ett samlat huvudmannaskap, oavsett om det är kommun eller stat som ansvarar, att bli mer begripligt för den enskilde. För de som är i behov även av andra tjänster enligt LSS eller SoL skulle det eventuellt vara enklare med ett samlat kommunalt huvudmannaskap. Men det går enligt utredningen inte att se vilket huvudmannaskap som skapar bäst förutsättningar för insatser av god kvalitet. Det beror på andra saker som storlek på schablonbelopp och beslut, möjligheten att ha insyn i utförandet av insatsen, krav på utförarna och så vidare. Dessa saker ryms inte inom direktivet för utredningen.

Utredningen menar att staten är bättre lämpad att utöva kontroll och vidta kraftfulla åtgärder mot felaktiga utbetalningar och välfärds kriminalitet än kommunerna. Särskilt mindre kommuner skulle ha svårt att ha de resurser som krävs för en effektiv kontroll. Kontrollen skulle även variera mycket mellan olika kommuner. Oavsett vem som är ensam huvudman bedöms ett samlat huvudmannaskap leda till en effektivare administration då man minskar dubbelarbete hos Försäkringskassa och kommunerna. Risken för dubbla överklagandeprocesser i förvaltningsdomstolarna försvinner också.

Utredningen föreslår att det förändrade huvudmannaskapet följs upp och utvärderas av Inspektionen för socialförsäkringen.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning är att förslaget är positivt. Ett statligt huvudmannaskap kommer att bidra till en ökad likvärdighet, rättssäkerhet och bättre kvalitet för brukaren.

Det är dock svårt att förutse de ekonomiska konsekvenserna av förslaget för kommunerna. Utredningen visar att det ska vara kostnadsneutralt och att de minskade intäkterna via det kommunala utjämningsystemet ska kompenseras av minskade kostnader. Samtidigt är det svårt att förutse om den nya lagstiftningen kan medföra en viss ökning av andra insatser som exempelvis hemtjänst, boendeinsatser eller avlösande insatser. Därför är det viktigt att följa utvecklingen över tid.

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Johanna Karlsson (S) och Göran Svenningsson (V).

Beslutet skickas till: Kommunledningsförvaltningen, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 50

VON/2022:69

Yttrande över motion om att det saknas personal inom skola, vård och omsorg

Vård- och omsorgsnämndens beslut

- Vård- och omsorgsnämnden ställer sig bakom vård- och omsorgsförvaltningens bedömning och sänder det till kommunledningsförvaltningen.
- Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen ska anses besvarad.

Reservation

Marian Loley (KD) reserverar sig mot nämndens beslut.

Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna har inkommit med en motion om att det saknas personal i Katrineholms kommun. I Motionen yrkar Kristdemokraterna på att det pågående arbetet med arbetsrelaterade besök ökar och att kommunen tecknar avtal med "UNG OMSORG". Vård- och omsorgsnämnden och bildningsnämnden har ombetts inkomma med yttrande i ärendet. Detta ska vara inne hos kommunledningsförvaltningen senast 2023-05-31.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

I dagsläget ser vård- och omsorgsförvaltningen främst en svårighet i att få sökanden till yrken som kräver en högskoleutbildning. På sikt ses också en utmaning i att möta behovet av undersköterskor. Att prova olika metoder och arbetssätt i arbetet med kompetensförsörjning kommer att vara viktigt.

Utifrån detta pågår ett arbete med att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorgsförvaltningen i samverkan med Katrineholms kommuns personalavdelning. Utgångspunkten i denna är bland annat den utredning som Nationell samordnare för kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre tagit fram, "Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre". Utredningens uppdrag var att undersöka vad som krävs för att fler ska vilja börja och fortsätta att arbeta inom äldreomsorgen. Fyra områden identifierades som viktiga. Dessa var ny teknik, anställningsförhållanden och arbetsmiljö, ledarskap samt förnya, behålla, utveckla.

Även de nio rekryteringsstrategier som Sveriges kommuner och regioner, SKR rekommenderar är av vikt. Dessa är att stödja medarbetarnas utveckling, stärka ledarskapet, rekrytera bredare, nyttja tekniken på ett smart sätt, använda kompetensen rätt, söka nya samarbeten, prioritera arbetsmiljöarbete, öka heltidsarbetet, samt att förlänga arbetslivet.

Som en del i arbetet med kompetensförsörjningsplanen kommer vård- och omsorgsförvaltningen också belysa hur vi kan nå de yngre grupperna. Idag görs detta genom

Ordförandens sign

Justerandes sign

sommarkurs för åttondeklassare där de erbjuds teori och praktik under en vecka för att se mer av vad yrket kan innebära. Det är också möjligt att få feriearbete inom vård- och omsorgsförvaltningen. Denna möjlighet riktar sig till ungdomar mellan 16-17 år.

Ett tecknande av avtal med externt företag för en tjänst likt den som föreslås behöver föregås av en upphandling och det finns flera aktörer på marknaden.

Ärendets handlingar

- Motion från Kristdemokraterna om att det saknas personal i Katrineholms kommun
- Remissanvisning

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Johanna Karlsson (S), Marian Loley (KD) och Göran Svenningsson (V).

Yrkande

Marian Loley (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning godkänner nämnden ordförandens förslag till beslutsgång. Ordföranden ställer förvaltningens förslag till beslut mot Marian Loleys (KD) yrkande. Hon finner att nämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutet skickas till: Kommunledningsförvaltningen, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 51

Meddelanden

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av meddelandena.

Kommunfullmäktige

Protokollsutdrag från sammanträde den 27 februari 2023:

- § 19: Entledigande av Carina Gillberg (KD) från uppdraget som ersättare samt val av Åke Hillborg (KD) som ersättare i vård- och omsorgsnämnden till och med den 31 december 2023. Hnr 2023:274.
- § 32: Revidering av allmänt nämndreglemente. Hnr 2023:275-276.
- § 35: Svar på motion om arbetsmiljön inom LSS. Hnr 2023:273.

Protokollsutdrag från sammanträde den 20 mars 2023:

- § 56: Årsredovisning 2022. Hnr 2023:387, 388.

Kommunstyrelsen

Protokollsutdrag från sammanträde den 29 mars 2023, § 71: Nämndernas internkontroll 2022. Hnr 2023:400.

Region Sörmland

- Protokoll (länk) från Gemensamma patientnämndens sammanträde 2 mars 2023. Hnr 2023:279.
- Protokollsutdrag från Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vårds sammanträde den 10 mars 2023, § 3/23, Verksamhetsberättelse 2022. Hnr 2023:297-298.
- Revisorernas granskningsrapport för nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård år 2022. Hnr 2023:352.

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Minnesanteckningar från funktionsrättsrådet den 3 april 2023. Hnr 2023:415.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Minnesanteckningar från brukardialog på Lövåsgården den 13 april 2023. Hnr 2023:422.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 52

Information - Kostnad per brukare

Frida Wennermark, Ensolution, redovisar resultatet från Kostnad per brukare för personer med funktionsnedsättning och äldreomsorg 2022.

Kostnad Per Brukare (KPB) är en metod för hur man kopplar ihop olika insatser med kostnader och de individer som har fått del av insatsen. Analysen fångar upp verksamhetens insatser och ger svar på frågan vem, får vad, och till vilken kostnad.

KPB bygger på avidentifierade individdata vilket gör det möjligt att följa upp kostnadsutvecklingen och jämföra olika verksamheter och andra KPB-kommuner.

Under informationen yttrar sig även Johanna Karlsson (S), Ewa Callhammar (L), Birgitta Carlheim-Gyllensköld (M) och Barbro Skogberg (S).

Ordföranden tackar för informationen.

Ordförandens sign

Justerandes sign

§ 53

Aktuell verksamhetsinformation

Förvaltningschef Anna-Lena Ramstedt

Beslut från Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

IVO har den 17 april 2022 översänt beslut utifrån den uppföljande tillsyn som gjorts av tidigare granskningar inom äldreomsorgen. De områden som granskats är individuell bedömning och kompetensnivå, dokumentation och personalkontinuitet, läkemedels-hantering samt vård i livets slutskede.

I beslutet konstaterar IVO följande brister:

- Den personal som gör medicinska bedömningar har inte tillräcklig kompetens för arbetsuppgiften och behärskar inte det svenska språket i tillräcklig omfattning.
- Dokumentationen sker inte enligt gällande regelverk och det finns inte en kontinuitet i personalgruppen som främjar en god vård.
- Läkemedelshanteringen sker inte på ett patientsäkert sätt.
- Vården i livets slutskede sker inte enligt gällande regelverk.

Senast den 15 maj ska nämnden redovisa de åtgärder som vidtagits eller planeras för att komma till rätta med bristerna, uppgifter om när åtgärderna genomförts eller kommer att genomföras samt hur och när effekten av vidtagna åtgärder kommer att följas upp. På grund av den korta remisstiden kommer ordföranden att fatta beslut om yttrande till IVO.

Byggprocessen

- Renoveringen av Pantern är försenad. Inflyttning planeras den 5 juni 2023.
- Förvaltningen får just nu stöd av fastighetskontoret gällande pågående byggnationer.

Statsbidrag för att stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård

Förvaltningen har sökt och fått statsbidrag för att uppdatera risk- och sårbarhetsanalysen samt ta fram kontinuitetsplaner. Arbetet sker i samarbete med kommunledningsförvaltningen.

Bemanningsakademi

Nya lagar/avtal gäller från den 1 oktober 2023, bl.a. gällande 11 timmars dygnsvila samt eventuella förändringar gällande veckovila. Förvaltningen måste därmed anpassa schemalaggningsen utifrån dessa lagkrav. Det är ännu lite oklart hur det påverkar LSS då Bilaga J just nu diskuteras nationellt.

Ordförandens sign

Justerandes sign

För att möta de nya lagkraven utbildas chefer, bemanningsassistenter/planerare m.fl. i bemanningsplanering, schemaläggning och avtal. Fackliga parter deltar i processen.

Verksamhetschef hälso- och sjukvård

Tarja Viitanen har anställts på den nya tjänsten som verksamhetschef för hälso- och sjukvården från den 1 juni 2023.

Ekonomi - Controller Marie Myrbeck

I mars 2023 redovisar vård- och omsorgsförvaltningen en ackumulerad positiv avvikelse mot budget på 2 336 000 kronor. Prognosen vid årets slut beräknas hamna på 2 800 000 kronor.

Verksamhetschef funktionsstöd Gunilla Pettersson

- Ny process framtagen vid rekrytering av sommarvikarier och rekryteringen inför sommaren är snart klar.
- Inflyttning har skett i den nya gruppbestaden på Fortunagatan (kvarteret Hämplingen). Daglig verksamhet har startat sin verksamhet där.

Verksamhetschef äldreomsorg Anneli Larsson

- Rekrytering av vikarier inför sommaren pågår. De flesta verksamheterna är så gott som klara men några avhopp finns och därför saknas några schemarader i en del verksamheter.
- Planeringen pågår inför Festival för mogna den 24-25 maj 2023 klockan 13-20. Alla chefer kommer att närvara vid olika stationer. Tröjor är inköpta så att det syns vilka personer som arbetar med festivalen.
- Rekrytering pågår av två enhetschefer. En hemtjänstchef och en resurschef.
- Intervjuer är genomförda till ny renodlad planerarorganisationen inom hemtjänsten som ska träda i kraft efter sommaren.
- Värdegrundsbildning för nya chefer och värdegrundsledare sker kontinuerligt vid ett par tillfällen under året. En speciell satsning har gjorts inom ett område med genomgång av enkät med all personal samt hembesök av chef hos ett antal brukare.
- Schemaplanering pågår av förberedande inför ny lagstiftning gällande arbetstidsavtal.

Verksamhetschef förvaltningskontor Petra Kruse

- Planering pågår inför sommaren. Bemanningföretag kommer att anlitas för att upprätthålla bemanningen av legitimerad personal. Det finns några timvikarier som kommer in och jobbar.
- Som ett led i att minska vakanser och inhyrd personal finns en arbetsgrupp som arbetar med kompetensförsörjning för legitimerad personal. De tittar bl.a. på hur förvaltningen kan bli mer attraktiv som arbetsgivare samt marknadsföring.

Ordförandens sign

Justerandes sign

- Rekrytering pågår av bl.a. fysioterapeut.
- För närvarande inga pågående lex Sarah-utredningar.
- Boendekön den 27 april: Vårdboende två personer, demensboende tre personer och servicehus tre personer som väntar på plats.
- Från och med den 1 juli 2023 blir undersköterska en skyddad yrkestitel. Det innebär att medarbetare behöver ansöka om ett yrkesbevis som utfärdas av Socialstyrelsen för att få fortsätta att använda titeln undersköterska. Den som redan idag är tillsvidareanställd som undersköterska får fortsätta använda titeln till och med den 30 juni 2033 utan bevis. Handlingsplan med tillhörande åtgärdsplan är framtagen.

Under informationen yttrar sig även Johanna Karlsson (S), Ewa Callhammar (L), Göran Svenningsson (V), Karin Frisk (S) och Marian Loley (KD).

Ordförandens sign	Justerandes sign
-------------------	------------------

§ 54

Redovisning av delegationsbeslut

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning av ärendet

Nedan redovisas beslut som har fattats med stöd av gällande delegation på nämndens vägnar.

Tjänstemannabeslut

Datum, §	Typ av beslut	Beslutande
2023-02-01--03-31	Bostadsanpassningsbidrag	Handläggare
2023-02-01--03-31	Färdtjänst	Handläggare
2023-02-01--03-31	Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade	Handläggare
2023-02-01--03-31	Socialtjänstlagen	Handläggare
2023-03-14, § 7 (LS 11/2022)	Beslut att händelse, om blödning från ett operationssår under natten, utgör en påtaglig risk för ett missförhållande enligt socialtjänstlagen, lex Sarah. Hnr 2023:267.	Petra Kruse, verksamhetschef förvaltningskontoret
2023-04-17, § 10 (LS 13:2022)	Beslut att rapporterad händelse inte bedöms vara ett missförhållande enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, lex Sarah. Hnr 2023:382	Petra Kruse, verksamhetschef förvaltningskontoret

Redan anslagna beslut

Datum, §	Typ av beslut	Beslutande
2023-03-02, §§ 10-13	Individbeslut	Enskilda utskottet
2023-03-30, §§ 14-19	Individbeslut	Enskilda utskottet

Ordförandens sign

Justerandes sign

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: JOHANNA KARLSSON
DATUM & TID: 2023-05-02 12:56:15 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _09161b988fede1b9e94cf82242b5392f96



NAMN: KARIN FRISK
DATUM & TID: 2023-05-02 14:45:01 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07519292651e7cdfc582a7d19ac3831e6d



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2023-05-02 14:45:18 +02:00
Ref: 1608464
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)