

Inriktning för inköp i Katrineholms kommun

Övergripande inriktningsdokument

Senast reviderad av kommunfullmäktige 2018 -10 -15, § 137
Giltighetstid 2017-05-15 – 2019-12-31



Vår handläggare

Beslutshistorik

Antagen av kommunfullmäktige 2017-05-15, § 96

Ändring av kommunfullmäktige
2018-10-15, § 137 (*ändringar i bilaga 1*)

Förvaltarskap¹

Inom kommunstyrelsens ansvarsområde

Uppföljning

Hur: Enligt inköpsrapporten och internkontroll

När: Kontinuerligt i den kvartalsvisa inköpsrapporten

¹ Förvaltarskapet innebär ansvar för att

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat



Inriktning för inköp i Katrineholms kommun

Katrineholms kommun utgör *en* upphandlande myndighet.

Kommunstyrelsen är huvudman för kommunens inköp och upphandling. Det innebär att kommunstyrelsen ansvarar för att utfärda direktiv och anvisningar kring inköp och upphandlingar.

Den offentliga upphandlingen är av strategisk betydelse då kommunen genom sina val kan påverka förutsättningarna för *god ekonomisk hushållning och hållbar utveckling*.

Följande inriktning gäller inom Katrineholms kommun:

- Varje affär ska präglas av att säkerställa att kommunens resurser används på bästa sätt genom ett kontinuerligt utvecklingsarbete och genom samverkan med olika verksamheter inom kommunkoncernen och med andra kommuner för att uppnå högre effektivitet
- Varje nämnd har ansvar för att medverka i utvecklingen av samordnade inköp och att följa ingångna avtal
- Kommunen ska underlätta för mindre aktörer att lämna anbud i upphandlingar
- Kommunens inköp och upphandlingar ska användas som medel för att eftersträva social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet som beskrivs i Katrineholms kommuns uppförandekod för leverantörer (se bilaga)

Riktlinjer och andra dokument för stöd i inköps- och upphandlingsarbetet utgår från detta dokument.



Bilaga 1

KATRINEHOLMS KOMMUNS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

I Katrineholm är lust den drivande kraften för skapande och utveckling – för liv, lärande och företagsamhet. Lust är passion, vilja, ambition. Det är också det lustfyllda – det vi lever för och det vi lever av – mat, kärlek, arbete, gemenskap, upplevelse (Vision 2025 för Katrineholms kommun).

Vi som kommun vill också att våra leverantörer värnar om att bidra till att alla har samma möjligheter för skapande och utveckling, inte bara våra invånare i Katrineholms kommun.

I uppförandekoden för leverantörer specificeras de minimistandarder som Katrineholms kommun förväntar sig av sina leverantörer. Katrineholms kommun räknar också med att leverantörerna, inom ramen för sitt inflytande, tillämpar dessa minimistandarder på sina underentreprenörer och underleverantörer.

Alla Katrineholms kommuns medarbetare som upphandlar varor och tjänster ska se till att leverantörerna känner till och förstår uppförandekoden för leverantörer.

Nedanstående principer bygger på FN:s principer om mänskliga rättigheter - Global Compact, inom områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsvillkor, Miljö samt Öppenhet och Korruption.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Principerna om mänskliga rättigheter i FN:s Global Compact har sitt ursprung i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna från 1948 och de 17 globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skyddet av mänskliga rättigheter

Regeringar har alltid det primära ansvaret för att upprätthålla de mänskliga rättigheterna men Katrineholms kommun och dess leverantörer har ett ansvar att respektera dessa rättigheter inom den sfär man kan påverka. Leverantörer med verksamhet utanför sitt eget land ska som ett minimum respektera gällande lagar i de länder där man bedriver övrig verksamhet.

Princip 2: Företag ska försäkra att de inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer försäkrar att de inte på något sätt är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter. Medhjälp till kränkningar mot mänskliga rättigheter inträffar när ett företag ger praktisk hjälp, uppmuntran eller moraliskt stöd som har



en väsentlig inverkan på att övergrepp kan begås.

ARBETSVILLKOR

De fyra principerna om arbetsrätt i FN:s Global Compact kommer från ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998 och de 17 globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Princip 3: Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer erkänner och respekterar de anställdas föreningsfrihet, rätten att organisera sig och förhandla kollektivt, enligt lagstiftningen i de länder där de är anställda.

Princip 4: Företag ska avskaffa alla former av tvångsarbete

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer förbjuder all användning av tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete.

Leverantörerna ska minst uppfylla alla lagar och förordningar rörande löner och arbetstider, inklusive dem som gäller minimilöner, övertidslöner och andra inslag av ersättning. Leverantörerna ska också tillhandahålla rättsligt påbjudna förmåner enligt ILO:s konventioner angående tvångs- eller obligatoriskt arbete och avskaffande av tvångsarbete.

Princip 5: Företag ska arbeta för faktiskt avskaffande av barnarbete

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer bekämpar alla former av barnarbete enligt FN:s barnkonvention, ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete eller ILO:s konvention om förbud mot och omedelbara åtgärder

för att avskaffa de värsta formerna av barnarbete. Katrineholms kommun förväntar sig dessutom att leverantörer skyddar alla unga arbetstagare mot att utföra arbete som kan vara skadligt eller hindra deras utbildning. Katrineholms kommun förväntar sig också att leverantörer följer reguljära arbetsplatsprogram för lärlingsutbildning.

Princip 6: Företag ska arbeta för avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning

Leverantörer får inte utöva någon form av diskriminering i sin rekryterings- och anställningspraxis på grund av etnicitet, religion, kön, sexuell läggning, ålder, fysisk förmåga, hälsotillstånd, politisk uppfattning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, medlemskap i fackförening eller civilstånd. Alla ska behandlas med respekt och ha en arbetsplats som är fri från trakasserier. Katrineholms kommun vänder sig också mot diskriminering när det gäller tillgång till utbildning, befordran och belöningar enligt ILO:s konventioner om diskriminering och om lika lön.

MILJÖ

Leverantörer ska följa nationella lagar och Global Compacts principer avseende miljö som baseras på de 17 globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030 samt klimatavtalet i Paris, COP 21.

Princip 7: Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt avseende miljörisker och miljöpåverkan genom att tillämpa



förebyggande åtgärder som säkerställer att miljöskador undviks och att miljöskador inte sker. Detta uppnås genom att leverantörer ska aktivt arbeta med att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektiviserar sin resursanvändning.

Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörernas miljöarbete är strukturerat och systematiskt. Att de sätter upp krav och mål som följer företagets vision om miljö samt gör uppföljningar, följer lagar, föreskrifter och tillstånd.

Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

Katrineholms kommun förväntar sig att leverantörer väljer modern, effektiv och miljövänlig teknik och om tillämpligt investerar i forskning och utveckling som stödjer hållbar utveckling av samhället. Katrineholms kommun förväntar sig också att leverantörer strävar efter att öka användningen av teknik som minskar utsläppen av växthusgaser och andra miljöskadliga utsläpp vid produktion av varor och tjänster.

ÖPPENHET OCH KORRUPTION

Principen om mutor och korruption i FN:s Global Compact bygger på Förenta Nationernas konvention mot korruption från juni 2004 och de 17 globala hållbarhetsmålen inom Agenda 2030.

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning

Leverantörerna ska upprätthålla en hög etisk standard och god affärssed. Gällande lagar, andra rättsliga bestämmelser och avtal ska följas. Leverantörerna ska utveckla strategier och konkreta program för att hantera korruption. Leverantörerna förväntas undvika intressekonflikter som kan äventyra deras trovärdighet inom Katrineholms kommun eller andra externa parter förtroende för Katrineholms kommun.

Leverantörerna får inte ge eller ta emot förmåner som kan anses som otillbörliga belöningar för att erhålla, bevara eller styra affärer med Katrineholms kommun. Sådana belöningar (mutor m.m.) kan exempelvis utgöras av kontanter, varor, nöjesresor eller tjänster av andra slag.

KONTAKT

upphandling@katrineholm.se

KÄLLOR

Global Compact

<http://www.unglobalcompact.org/>

1948 års allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR)

<http://www.udhr.de/swd.html>

Internationella arbetarorganisationen

<http://www.ilo.org/>

De globala hållbarhetsmålen:

www.globalamalen.se

Parisavtalet COP 21:

www.un.org/sustainabledevelopment/cop21

Förenta Nationernas konvention mot Corruption



www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

Katrineholms kommun
www.katrineholm.se