

# Näringslivsnytt

Nyheter från Katrineholms kommunledningsförvaltning, näringsliv. Nr 4 - Maj 2019



Ett samarbete som  
löser kompetens-  
försörjningen



Katrineholm

# Näringslivsnytt

Näringslivsnytt ges ut av Katrineholms kommun. Enheten Näringsliv arbetar långsiktigt med insatser som skapar förutsättningar för en positiv utveckling för ett bättre näringslivsklimat, fler företag, fler arbetstillfällen och fler invånare.

**Avdelningen för Näringsliv:**

Stadshuset, Gröna Kulle Fredsgatan 38.

Stefan Toll

Näringslivschef, kommunledningsförvaltningen

0150-570 14, 070-588 77 94

stefan.toll@katrineholm.se

Carina Lloyd

Näringslivsutvecklare/Företagslots

0150-568 29, 070-595 96 65

carina.lloyd@katrineholm.se

**Företagsstödjande samverkansaktörer:**

Nyföretagarcentrum

nyforetagarcentrum.se/katrineholm/

Almi Företagspartner

almi.se/Stockholm-Sormland/

Katec

katec.se/

Coompanion

sormland.coompanion.se/

Leader Sörmland

leadersodermanland.se/

**Kundservice:**

Kommunväxeln 0150-570 00

Läs mer om näringslivsfrågor på

katrineholm.se/arbete-och-naringsliv

**Kundservice Samhällsbyggnadsförvaltningen:**

0150-577 00

samhallsbyggnadsforvaltningen@katrineholm.se

**Produktion:** KFV Marknadsföring maj 2019



# Ledare: Stefan Toll

Näringslivschef Katrineholms kommun

## Sommaren närmar sig med stora steg

**Snart är det dags** för många att ha ledigt en stund och vad kan man då fundera på när man ligger i hängmattan? Från mitt perspektiv har vi utmaningar framför oss som bland annat handlar om kompetensförsörjning och hur vi där ska jobba på både kort och lång sikt? Det finns som vi sett lyckade samarbeten som gynnar båda parter. Både näringslivet och det offentliga ska "slåss" om samma kandidater om vi har gjort rätt analys för framtiden.

**Vi behöver få** våra ungdomar att förstå vikten av att komma in på arbetsmarknaden. Vi behöver visa att även de gamla klassiska jobben har utvecklats till något annorlunda än vad de var förr.

**Vi kommer från** en högkonjunktur som har varat under osedvanligt lång tid. Omvandlingen går snabbt och vi måste vara beredda på snabba förändringar med nya förutsättningar. Det innebär problem för kompetensförsörjningen. Utbildning måste få ta tid så att kunskapen blir rätt. Där kan man nu se fler exempel på kombinerad utbildning och praktik växa fram. Alla måste ta sitt ansvar och svaret är som på så många andra frågor enligt min uppfattning samarbete. Om ett bra sådant berättar vi i detta nummer av Näringslivsnytt.

**Njut av sol** och värme, så vi är laddade för fler möjligheter i vår spännande framtid. Katrineholm fortsätter växa, vår stad blommar låt oss fortsatt jobba vidare tillsammans i den riktningen.

Trevlig sommar!

# En lokal lösning för kompetensförsörjning

## Så löstes elinstallatörernas och lärlingarnas gemensamma problem

Om elfirmorna inte kan erbjuda praktik får eleverna från KTC (Katrineholms Tekniska College) El- och Energiprogram inga lärlingsplatser. Utan lärlingspraktik får de inget certifikat på fullgjord utbildning som elektriker och utan certifierade elektriker står sig elfirmorna slätt i konkurrensen. En moment 22-situation som bemanningsföretaget VMP hade en bra lösning på.

**Det finns drygt** 40 000 behöriga elinstallatörer i Sverige. Dessutom finns det ytterligare drygt 50 000 som yrkesmässigt jobbar med el. Det kan vara inom så skilda branscher som lätt och tung industri, fastighetsbolag, sjukvård, gruvdrift m.m.

Att utbilda sig till elektriker innebär att man går den väg som är standard för gymnasiala yrkesutbildningar. Utbildningen sker på KTC:s el- och energiprogram med inriktningen elteknik. Efter denna grundläggande utbildning gör man sin lärlingstid på cirka ett år. Denna sker oftast som en lärlingsanställning på ett elföretag.

Efter godkänd utbildning och avslutad lärlingstid utfärdar Elbranschens centrala yrkesnämnd ett certifikat som visar att man fullgjort sin utbildning. För att få ut certifikat krävs att du har rätt utbildning och att du är anställd på ett företag som har tecknat installationsavtalet.

Ett alternativ till lärlingssystemet är ETG-partner som finns på exempelvis ETG-gymnasiet i Nyköping. Då bakas

lärlingstiden in i gymnasietiden. Det systemet är skapat av Elektrikerförbundet och EIO i samarbete med skolorna.

**Vägen till att** få det certifikat som berättigar till yrkestiteln elektriker och den lönenivå den innebär, kan alltså vara mer eller mindre krånglig. VMP Bemanning har tillsammans med Elinstallationsföretagen i Katrineholm hittat ett sätt som ger fler ungdomar möjlighet att nå målet och därmed bli kvar i den bransch där de satsat sin utbildningstid för att göra karriär.

Lärlingssystemet i sin utformning har både för- och nackdelar för såväl lärling som företag. Det är viktigt för lärlingen med en sammanhållen lärlingstid. Dels för att hen ska kunna få sitt certifikat, men också för att lärlingsutbildningen ska kunna vara den effektiva utbildningsform den har förutsättningar för.

För företagen kan det i vissa tider vara svårt att klara av efterfrågan på lärlingsplatser ifall deras projekt är för

# 4

## huvudtyper av elektriker:

**Installationselektriker** arbetar huvudsakligen med elinstallation i nybyggnationer.

**Serviceelektriker** utför service och små utbyggnader av redan befintliga anläggningar.

**Industrielektriker** jobbar med framförallt vid industrier och fabriker.

**Svagströmselektriker/kommunikationselektriker** utför huvudsakligen svagströmsinstallationer såsom data, tele, larm och passagesystem.



*I januari 2014 blev VMP Bemanning AB som första bemanningsföretag godkända medlemmar i EIO. Därmed kunde de lärlingar som anställdes genom VMP också få möjlighet att bli certifierade elektriker.*

korta eller för svåra. Vid toppar behövs också all personal för att klara jobben och det blir svårt att avsätta handledare.

För lärlingarna kan detta innebära att de blir "blåsta" på sin lärlingstid och sina certifikat. Därmed lämnar de branschen för andra jobb.

**Våren 2010 träffade** Janne Karlsson, platschef på VMP Bemanning AB i Katrineholm, representanter från fyra elinstallationsföretag i Katrineholm samt representanter för Svenska Elektrikerförbundet SEF och EIO, Elektriska Installatörsorganisationen, den dåvarande bransch- och arbetsgivarorganisationen för el- och teleteknikföretag i Sverige.

De fyra företagen var AB El & Säkerhet, Elektrotjänst, Oppunda El och Teknikservice och skälet till mötet var att installationsföretagen såg ett behov av att hyra in elektriker vid toppar i arbetsbelastningen samt hyra in lärlingar via VMP för att få möjlighet att testa dessa innan de erbjöds anställning. Ett önskemål var att VMP skulle skapa en "elektrikerpool".

Ytterligare ett syfte med mötet

var just att se om man kunde skapa förutsättningar för de elever som gått igenom elektrikerutbildningen att bli kvar i branschen genom att först ges möjlighet att få anställning direkt efter skolan hos VMP och därefter kunna hyras ut till de olika elinstallationsföretagen. Dessa kunde därefter erbjuda direktanställning till de lärlingar som de hade behov av.

**Upplägget kan i** efterhand ses som en bra idé som borde kunna sjösättas på en gång, men här stötte VMP på motstånd från både fack och branschorganisation och processen blev betydligt mer långdragen än man hoppats på.

Det krävdes en hel del arbete av Janne Karlsson och VMP:s vd Henrik Nilsson plus ändringar i regelverket i elbranschen innan VMP Bemanning AB som första bemanningsföretag kunde bli godkända medlemmar i EIO januari 2014. Därmed skulle de lärlingar som anställdes genom VMP också kunna få möjlighet att bli certifierade elektriker. Det här blev starten på ett projekt som i dag gör att VMP kan erbjuda uthyrning av elektriker i hela landet.

# KTC

KTC AB bildades 2011 med Kommunen och Näringslivet som ägare. Samtidigt bildades KTC intressenter som är en ideell förening som för närvarande har 23 medlemmar, det är företag som är verksamma i olika branscher. Företagen betalar en medlemsavgift och en serviceavgift som baseras på antal anställda.

Medlemmarnas avgifter används till att stödja KTC's program som gynnar egna intressen avseende önskad kompetens för att rekrytering.

De fyra Elföretagen i artikeln, AB El & Säkerhet, Elektrotjänst, Oppunda El och Teknikservice är samtliga medlemmar i KTC intressenter liksom VMP Bemanning AB. – Som medlem i KTC intressenter påverkar du utbildningens innehåll, dvs timplanen, för att anpassas till dagens behov av kompetens, det gör du genom att vara en del av Programrådet där du tillsammans med lärare och annan relevant personal på KTC bestämmer programmets innehåll, säger Birgitta Hammar, som är ordförande i KTC Intressenter.

El- och Energiprogrammet har dessutom en grupp bestående av rektor och sakkunniga från dessa medlemsföretag för ytterligare fokus på utbildningen för spetskompetens.

– Förutom att du som medlem i KTC intressenter kan påverka programmets timplan har du också förtur till lärlingar och APL elever (Arbetsplats Lärande), förklarar Birgitta Hammar, som också påpekar att det också är viktigt att som medlem stärka sitt egna varumärke bland eleverna så att de väljer just dig som arbetsgivare.



Henrik Nilsson och Janne Karlsson från VMP Bemanning i samtal med Mats Källung, projektledare på El & Säkerhet.

**Vi sammanförde** representanter från fyra lokala elinstallationsföretag med Janne Karlsson från VMP och Stefan Toll från kommunen för att diskutera hur modellen, som nu är inne på sitt femte år, har fungerat och om den går att använda på fler branscher.

– Vi började i Katrineholm i augusti 2014 sedan har det rullat på. Vi har, tillsammans med de här installationsföretagen, skapat ett lokalt samarbete som fungerat mycket bra, säger Janne Karlsson.

– Motståndet från EIO och SEF har alltså istället blivit samarbete, det blir fler elektriker i branschen men också fler medlemmar i facket sammanfattar Stefan Toll, näringslivschef på Katrineholms kommun.

Janne Karlsson är glad för lösningen och

vill i det här sammanhanget passa på att lyfta fram den lokala elbranschen.

– När man pratar om det lokala näringslivet glömmar man lätt en del branscher och jag tycker att elbranschen är en sådan. Den levererar mycket och att ha flera så starka installationsföretag på hemmaplan är givetvis en fördel för ungdomar som vill bli elektriker, säger Janne.

– Ja, Katrineholm är nog en av de mest elektrikerstäta kommunerna i Sverige, konstaterar Agne Carlsson, vd på Elektrotjänst med 35–40 elektriker på lönelistan.

– 33 av våra elektriker har Katrineholm som bas, säger Lars Gunnar, vd på El & Säkerhet med verksamhet både i Katrineholm, Nyköping och Flen.

# 1884

Första elektricitetsverket i Sverige.

# 1900

El i privatbostäder blev vanligt i svenska storstäderna.

# 1938

Elmotorn ger rinnande vatten, vattenburen värme & vattentoalett. Vart tionde hem i Sverige var dock fortfarande utan elektricitet.

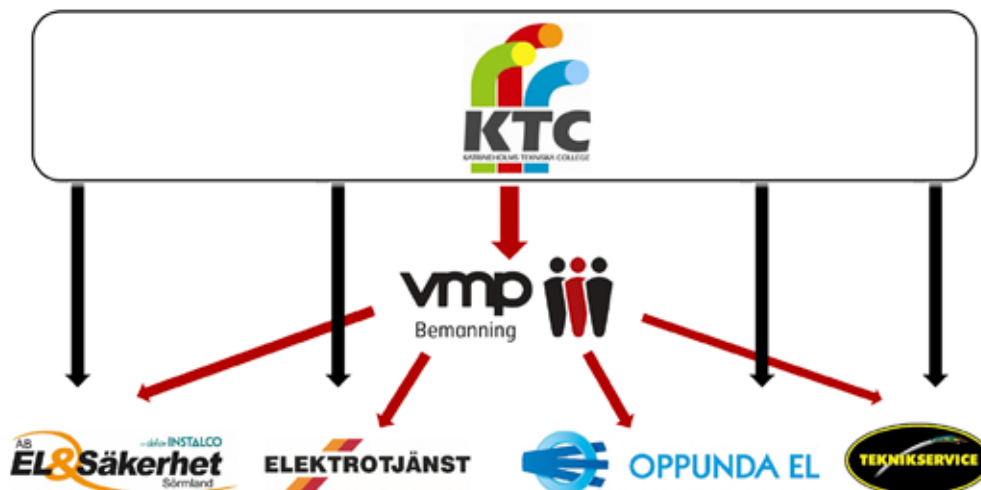
# 1940

Toalett, tvättställ, badkar med rinnande vatten och elektriska apparater vanligare i svenska hem på 1940-talet.

# 1945

45 procent av bostäderna i Sverige hade nu centralvärme.

Historiska fakta från Installatörsföretagen



En lokal lösning för kompetensförsörjning.



Johan Samuelsson, Oppunda El, Robert Thuresson, Teknikservice, Janne Karlsson VMP Bemanning, Lars Gunnar, El & Säkerhet och Agne Karlsson, Elektrotjänst och Stefan Toll, näringslivschef Katrineholms kommun.

– På Teknikservice är vi 27 i Katrineholm, säger Robert Thuresson som är vd på Teknikservice med kontor både i Katrineholm, Vingåker och Nyköping.

Johan Samuelsson, vd på Oppunda El, kompletterar med att de har 45 anställda och Janne Karlsson konstaterar att de har 15 som är anställda av VMP. Tillsammans med det dryga 25-tal som finns anställda i övriga lokala el-företag finns det drygt 180 elektriker i Katrineholm.

– Vi har stadigt ökat de senaste åren och med det här systemet har det blivit ännu bättre, säger Lars Gunnar.

**Efterfrågan på** certifierade elektriker är alltså stor men det är ingen ny företeelse.

– Om man går tillbaka till 2010 när vi började prata om det här så fattades det också folk, säger Agne Carlsson.

– Tidigare lånade vi av varandra om vi behövde personal, nu sköter VMP den biten åt oss, konstaterar Johan Samuelsson.

– Ja, och när det var lågkonjunktur tog man inte in lärlingar samtidigt som vi lånade ut folk till varandra för att på så sätt få dem kvar i branschen. Annars bytte de bransch och då förlorade vi dem. På det här sättet får vi behålla folk i branschen och

det har funkat jättebra, säger Lars Gunnar.

– Kärnan i det här är att VMP blivit en motor för oss i Katrineholm men även i Nyköping. Vi rekryterar genom VMP, säger Lars Gunnar och Agne Carlsson håller med om fördelarna:

– Den här lösningen har genererat flera elektriker till branschen, säger han.

– Tar vi in elever från VMP så kan vi utvärdera om det hela känns bra. Fungerar det inte bra hos oss kan man prova hos någon annan. Det blir lättare att våga ta steget till anställning både för oss och för lärlingarna. Det är en jättefördel för alla, även de som anställs tycker det är bra, säger Robert Thuresson.

– Vi gör en insats för branschen och det känns bra, säger Janne Karlsson.

**Rekryteringen till** elbranschen är viktig.

Det gäller att nå ut till ungdomar för att fylla programmen på gymnasiet, men sedan också att ta hand om dem när de ska ut i yrkeslivet. För att bredda rekryteringsbasen krävs att man bryter mönster och hittar nya vägar.

– Vi informerar på KTC på våren, säger Janne Karlsson. Vi kollar vilka som fått jobb och tar kontakt med de andra. Sedan tar vi

# 34 425

Siffror från Installatörsföretagen visar att elektriker med minst tre års yrkeserfarenhet, och med anställning i något av organisationens medlemsföretag, har en genomsnittlig månadslön på 34 425 kr, eller 413 100 kr per år.



Janne Karlsson, VMP, och Kenneth Ferdinandsson, Teknikservice, flankerar Besmir, en av de elektriker som fått jobb genom samarbetet.

ny kontakt i augusti och kollar upp hur det ser ut på företagen. Fattas det folk så har vi ett antal på gång.

– När vi är med och rekryterar på mässan ser vi till att de som medverkar var elever förra året. De känner ungdomarna bättre än de gamla elektriker-gubbarna, berättar Lars Gunnar.

– Hur ser det ut med elektriker med utländsk bakgrund? undrar Stefan Toll.

– Vi har inte så många med utländsk bakgrund men det ökar. Framst genom de som kommer från Nercia, konstaterar Johan Samuelsson.

– Vi har inga just nu, men vi har haft tidigare under åren, säger Agne Carlsson.

Totalt uppskattar de att mellan 5 och 10 procent av elektrikererna i Katrineholm har utländsk bakgrund.

– Många, framför allt från Syrien, har bra kompetens. Här finns mycket att hämta och vi kan heller inte ställa oss utanför integrationsprocessen, säger Robert Thuresson.

**Men hur ser** det då ut med kvinnor i branschen? I dag är elektriker ett av Sveriges mest mansdominerade yrken enligt SEF. Endast två procent av landets elektriker är kvinnor. Det borde vara fler anser både fack och arbetsgivarorganisation. Elsäkerhetsverket har cirka 41 000 elinstallatörer registrerade och endast 156 av dem är kvinnor.

– Vi måste visa upp oss som en bransch där alla är välkomna och jag vet att det görs mycket på riksplanet för detta, säger Robert Thuresson.

– Jag minns från min tid som el/telemontör att det var betydligt fler tjejer då, så det verkar som om det var bättre förr, säger Stefan Toll. Det är ju inte så bra om man utesluter halva befolkningen ur rekryteringsbasen.

– Vi har fått några tjejer då och då som börjat hos oss, men tyvärr har de slutat, säger Lars Gunnar.

– Man anställer en men får inte till den andra och då slutar den första. Vi kanske måste försöka skapa grupper av tjejer som tar sig in i branschen, säger Robert Thuresson.

– Det är synd att det är på det här sättet, för tjejerna är mycket noggranna i sitt jobb, säger Lars Gunnar.

– Ja, framför allt när det gäller design och belysning gör tjejerna ett bra jobb, säger Robert Thuresson.

– Men hur får man dem att söka till elektrikerutbildningarna? undrar Janne Karlsson. Vi måste försöka lyfta fram att det inte bara är män och folk med svensk bakgrund som kan jobba som elektriker.

– Nu sitter vi här på en neutral plan och diskuterar. Bara en sån sak är bra. Vi behöver prata om sådana här saker, hur vi skapar grupper, säger Robert Thuresson.

– Det vore intressant att få en analys av hur målarna har gjort. I den branschen är det betydligt fler kvinnor, funderar Stefan Toll.

– Rent fysiskt så är ju det ett tyngre jobb, konstaterar Agne Carlsson.

– Kanske kan det ha med kreativitet och skapande att göra, säger Robert Thuresson.

2%

Bara 2 procent av landets elektriker är kvinnor.





Sofie är en av få kvinnliga elektriker.

– Åkerinäringen har också en hög procent tjejer och där finns inget direkt skapande, säger Stefan Toll.

– Ja, här finns det en del att jobba på, säger Agne Carlsson.

**Skulle då VMP:s** lösning för lärlingar kunna fungera i andra branscher? Är det ett krav att en neutral part samordnar verksamheten eller kan ett av företagen i samarbetsgruppen vara motorn i systemet? Deltagarna på mötet funderar en stund. De kommer alla från byggbranschen och ser i första hand möjligheter inom andra installationsföretag.

– En fördel för oss elinstallatörer är ju att Janne har så bra koll på det lokala läget, säger Robert Thuresson.

– Hur funkade det för rörmokarna? undrar Lars Gunnar.

– Efterfrågan är ju inte riktigt lika stor, säger Janne Karlsson. Om det går 20 elektriker på ett bygge kanske det bara går ett par rörmokare. Men på byggsidan tror jag absolut att det kan gå.

– Det kräver ett visst mod från er företagare att ha tillit till en annan part, säger Stefan Toll.

Att samarbetet mellan just de här fyra installationsföretagen har fungerat så bra vad gäller just det här ämnet har vissa förklaringar.

– Vi hade lånat arbetskraft av varandra redan tidigare så vi kände varandra väl, säger Agne Carlsson.

– Ja, men utväxlingen har blivit bättre på det nya sättet, konstaterar Robert Thuresson.

– Anställningsförhållandet gjorde att det här blev så bra, säger Lars Gunnar.

– Vi behöver ju en personalpool och här fanns lösningen, säger Agne Carlsson.

**Kanske kan** lösningen fungera både inom bygg och rör. Från och med 1 januari 2018 slogs EIO och VVS-företagen samman och bildade föreningen Installatörsföretagen. Om det påverkar möjligheterna att bredda upplägget visar sig.

– Kommer vi runt problemet med kollektivavtalet kan vi jobba med samma upplägg för exempelvis VVS-branschen, säger Janne Karlsson.

– Jag tycker verkligen att ni kan påvisa att det ger effekt, säger Stefan Toll.

– Ja, men det finns fortfarande ett motstånd, säger Janne Karlsson.

– Kanske vore det bättre att lansera begreppet kompetenspool istället för bemanningsföretag. Det gör oss i branschen mer nyfikna, kommenterar Lars Gunnar.

**Genom tufft arbete** lyckades VMP Bemanning i Katrineholm hitta en lösning som dels försåg de lokala elinstallatörsbolagen med elektriker men också skapade bättre förutsättningar för elektrikerlärlingarna att få sina certifikat och bättre möjligheter att stanna i branschen. Lösningen används nu inom elbranschen över hela Sverige. Kanske går den på export till fler branscher. Brist på kompetent arbetskraft råder över hela arbetsmarknaden.

MATS FREDRIKSSON

# 3 600

Installatörsföretagen representerar över 3 600 medlemsföretag med runt 50 000 medarbetare.

# Medvind för företagsklimatet

Katrineholm har åter fått vind i seglet efter förra årets tillfälliga formsvacka. Det visar det sammanfattande betyget i Svenskt Näringslivs nya enkät, där Katrineholm blir länets tredje kommun.

Efter fjolårets svaga nedgång i betygen för Katrineholm, ser vi att det i år sker en uppgång i Svenskt näringslivs undersökning av företagsklimatet. Totalt sett har Katrineholm ett fortsatt bra betyg och ligger klart över rikssnittet. Det totala betyget hamnar på 3,9 en liten ökning från fjolårets 3,8.

– Trenden pekar återigen uppåt vilket är jättebra. Vi har en stadig position högt över rikssnittet. Företagen har med all rätt, höga förväntningar på Katrineholms kommuns myndighetsutövande och service. Tidigare framgångar måste bevisas om igen vilket är en påminnelse om att vi inte får tappa fokus, säger Stefan Toll näringslivschef i Katrineholm

– Vi kommer jobba intensivt och målinriktat för att ytterligare stärka Katrineholms attraktionskraft. Vi ska locka folk att vilja bo och jobba i Katrineholm. Att vilja bygga bostäder, starta företag och flytta företag till Katrineholm. Vår kommun ska vara en plats där alla ges möjligheter att växa och bidra till vår gemensamma utveckling, säger Göran Dahlström (S) kommunstyrelsens ordförande.



Stefan Toll



Göran Dahlström

## Företagsklimatet i Sörmlands län

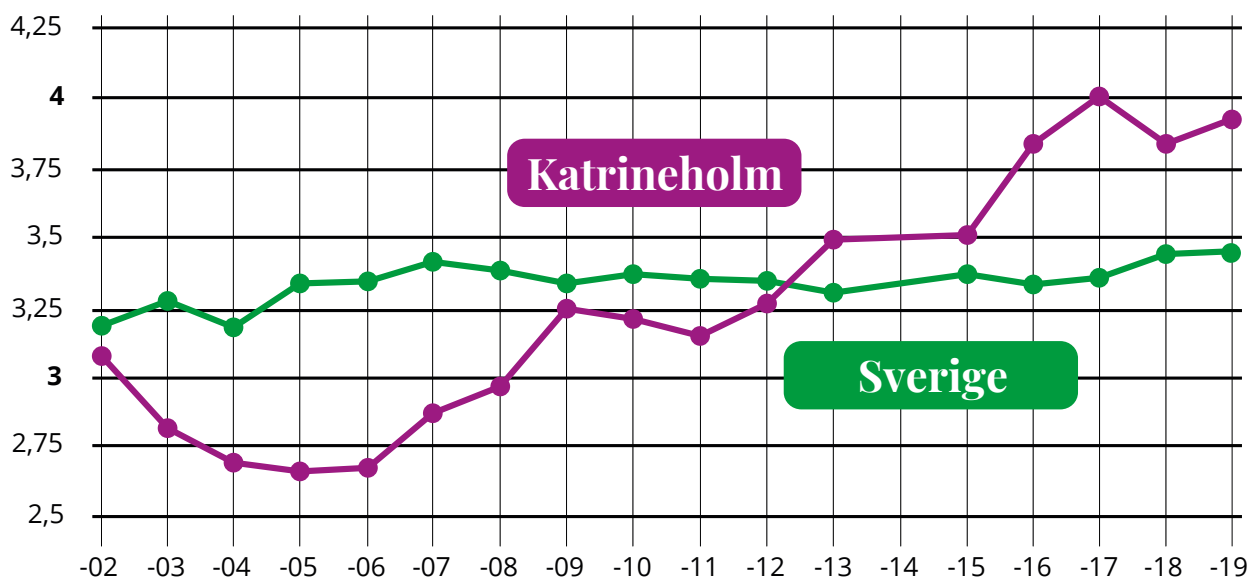
(förra årets betyg i parantes)

Trosa	4.1 (4.2)
Gnesta	4.0 (3.7)
Katrineholm	3.9 (3.8)
Strängnäs	3.5 (3.3)
Flen	3.5 (3.2)
Oxelösund	3.4 (3.4)
Eskilstuna	3.4 (3.3)
Vingåker	3.3 (3.5)
Nyköping	3.1 (3.2)

Mer information:  
Stefan Toll näringslivschef,  
070 - 588 77 94  
Göran Dahlström  
kommunstyrelsens ordförande,  
070 - 665 28 22

## Vilket sammanfattande omdöme vill du ge företagsklimatet i kommunen

Enkät svar (företagare)





# ”Rätt recept för tillväxt”

## Katrineholms befolkning fortsätter öka

Befolkningsstatistiken för första kvartalet 2019 från Statistiska centralbyrån SCB, visar att Katrineholm har ökat med 60 personer sedan årsskiftet. Totalt bor det nu 34 610 invånare i Katrineholms kommun.

– Resultatet känns bra eftersom statistiken visar födelseöverskott och att inflyttningen är fortsatt hög. Katrineholm håller rätt tempo i befolkningsökningen för att nå målet 40 000 invånare till 2030. Hög attraktionskraft, fler bostäder och tryck i näringslivet är rätt recept för fortsatt tillväxt i Katrineholm, säger kommunstyrelsens ordförande Göran Dahlström (S).

2015 slog Katrineholms kommun befolkningsrekord och blev fler än någonsin. Sedan dess har befolkningen stadigt ökat.

### Fakta:

Det var den 17 augusti 2015 då Katrineholms kommun befolkningsmässigt blev fler än någonsin; 33 432 invånare i kommunen. Den gamla toppnoteringen är från 1994, 33 410 personer.

I Katrineholms kommuns översiktsplan som sträcker sig fram till 2030, är målet satt att invånarantalet ska öka till 40 000.

### Katrineholms befolkningsökning:

2011: 32 409  
2012: 32 549  
2013: 32 930  
2014: 33 268  
2015: 33 462  
2016: 33 722  
2017: 34 133  
2018: 34 550





Göran Dahlström höll välkomsttalet.

# Vårbuffé 2019

Vårbuffén ägde rum den 21 maj - en årligen förekommande träff där näringsliv, politiker och tjänstemän från Katrineholms kommun samlas för att dela med sig av nyheter, trender och framtidsvisioner.

**Kommunalstyrelsens** ordförande i Katrineholm, Göran Dahlström och Stefan Toll näringslivschef, önskade de 70-talet gästerna från näringslivet och kommunala representanter välkomna till den årliga vårbuffén ute vid Stora Djulös herrgård. Vårbufféns program hade fokus på det lokala näringslivsklimatet, elförsörjningen i kommunen och hur det kan påverka det lokala näringslivet samt ett gott exempel på hur man i samverkan löser kompetensförsörjningsproblemet.

**Björn Lindgren** från Svenskt Näringsliv, presenterade den rykande färska näringslivsrankingen, som samma dag hade offentliggjorts. – Efter fjolårets svaga nedgång för Katrineholm, ser vi att det i år sker en uppgång i Svenskt näringslivs undersökning av företagsklimatet. Totalt sett har Katrineholm ett fortsatt bra betyg och ligger klart över riksnittet. Det totala betyget hamnar på 3,9 en liten ökning från fjolårets 3.8. Med det betyget hamnar Katrineholm på tredje plats i länet.

Tätt efter Trosa 4.1 och Gnesta 4.0. Rankingens 16 frågeställningar grupperas in i tre områden:  
1. Hur hanterar kommunen sin myndighetsutövning?  
2. Attityder – hur blir företagarna bemötta?  
3. Politiska val  
Läs mer om rankingen på sid 10. Samtlig ranking finns på Svenskt Näringslivs hemsida <https://www.foretagsklimat.se/>



*Vårbuffén är en av mötesplatserna för kommunen och det lokala näringslivet.*



*Björn Lindgren, Svenskt Näringsliv.*



*Iain Perry och Johan Olsson.*



*Jan Karlsson och Birgitta Hammar.*

### **Johan Olsson** och **Iain Perry**

från Tekniska Verken ställde den utmanande frågan "Kommer elen att räcka i framtiden?"

- Vår livsstil kräver mycket energi. Vi är ständigt uppkopplade, vi har TV apparater på ständigt stand by, mobiler, datorer och surfplattor på laddning. Lägg sen till industrierna som kräver mer ström. Och inom kort kommer elbilsmarknaden att explodera, konstaterade Johan Olsson.

Iain Perry kunde lugna åhörarna.

- Vi har idag kapacitet att klara allt detta och andra åtaganden vi ser komma. Men vi måste börja tänka på hur och när vi förbrukar ström. En jämnare förbrukning över dygnet är att föredra för elleverantörerna.

**Birgitta Hammar**, ordförande i KTC Intressenter och **Jan**

**Karlsson** från VMP Bemanning har skräddarsytt en lokal lösning för kompetensförsörjning av yrkeskategorin elektriker.

- Det är en samverkan mellan KTC,

Katrineholms Tekniska Collage Duvholmsgymnasiet och de lokala företagen Teknikservice, El & Säkerhet, Elektrotjänst och Oppunda El. Det här är ett samarbete där vi tillsammans hjälper företagen att hantera toppar i sin verksamhet, berättar Jan Karlsson.

Se detta nummers huvudartikel.

Bilder från Vårbuffén: Geza Simon.



# Nyföretagarbarometern

Antal nyregistrerade företag i Katrineholm

## Utveckling i kommunen jämfört med året innan

Period	EF/KB/HB	AB	Totalt
2019	16	49	65
2018	21	46	67
Förändring	-23,8%	+6,5%	-3%

## Utveckling i kommunen under april jämfört med året innan

Period	EF/KB/HB	AB	Totalt
2019	2	11	13
2018	10	9	19
Förändring	-80%	+22,2%	-31,6%

Nyföretagarbarometern sammanställs av Jobs and Society och bygger på underlag från Bolagsverket.



# Samverka med Linköpings universitet!

Våren är äntligen här och vi njuter av ljus och fågelkvitter. Många av våra studenter gör sina examensarbeten medans andra är mitt uppe i läsperioden som avslutas med tentamen i början på juni. Flera av höstens projektkurser söker redan nu samarbetspartners som kan erbjuda uppdrag som studenterna kan jobba med.

Läs mer här.

## Nya idéer?

Har du nya idéer eller utmaningar som du vill matcha med kompetens från LiU? Vi kopplar din frågeställning med rätt forskare och/eller studenter.

Läs mer här.

## Ta hjälp av studenter – anlita studenter för ett Studentuppdrag

Genom Studentuppdrag.se kan ni ta del av kunskap från LiU och få nya insikter som utvecklar er verksamhet. Som en del av sin utbildning genomför studenterna skarpa uppdrag kopplade till näringsliv och samhälle. Ett bra sätt att knyta tidig kontakt med din framtida medarbetare.

Exempel på projektkurser som söker externa uppdrag

- Programmeringsprojekt – NYHET
- Livscykelanalys av ett företags produkt eller tjänst – NYHET
- Analys och problemlösning inom logistik – NYHET
- Quality Management – Six Sigma Project

Läs mer här.

# Företagsnytt:



## Bilvårdsföretaget Waxy etablerar sig på Lövåsen

Fastighetsutvecklingsföretaget Proveloper har tecknat ett markanvisningsavtal med Katrineholms kommun på 7500 kvm vid Lövåsen. Deras första hyresavtal är klart och det blir bildvårdsföretaget Waxy som kommer att etablera sig med en bilvårdsanläggning på 1500 kvm.

”Av 30 miljoner biltvättar årligen utförs enligt Svenskt Vatten 20 miljoner på villauppfarter och på gatan. Dessa skall i framtiden ta vägen någonstans när kraven i alla kommuner ökar. Redan 2020 skärps reglerna”, skriver Waxy i sin företagspresentation.

Företaget kommer att erbjuda invändig och utvändigt biltvätt och städning, däckhotell och däckverkstad, försäljning av bilvårdsprodukter och även tvätt av mindre lastbilar. Byggstart beräknas ske hösten 2019 och start av verksamheten hösten 2020. Waxys etablering i Katrineholm innebär omkring 10 nya arbetstillfällen.

## Uppdatering av näringslivsregister

Under nästa vecka, V22, kommer vår leverantör av näringslivsregister att sända ut mail med frågan om uppdatering av era uppgifter. Vi hoppas ni har möjlighet att svara på detta och både uppdatera och komplettera.

Detta register är det som ligger till grund för våra utskick av nyhetsbrev, inbjudningar, information m.m och är ett värdefullt verktyg i informationssökning.

Näringslivsregistret finns i två versioner. Ett som ligger publikt med endast ett urval av informationen och ett register som vi har på näringslivsenheten som är mer komplett med företagsuppgifter från Bolagsverket.

Lär mer här.



FOTO. STINA JÄRPERUD, KK

## Ny näringslivsreporter på Katrineholms-Kuriren

Tomas Nilsson som varit ”Kurirens” man ute på fältet har slutat sin anställning och efterträds av Emma Eriksson. Emmas kontaktuppgifter, om du vill delge henne saker som händer i din verksamhet, är emma.eriksson@kkuriren.se

## På gång...

### 27 juni

Näringslivsnytt nr 5-2019

### 4 juli

Liv & Lust i Parken

### 11 juli

Liv & Lust i Parken

### 3-11 augusti

Katrineholms-veckan

### 22 augusti

Näringslivsnytt nr 6-2019

### 26 september

Näringslivsnytt nr 7-2019

### 4 oktober 2019

Morgonsoffan i Katrineholm

### 24 oktober

Näringslivsnytt nr 8-2019

### 28 november

Näringslivsnytt nr 9-2019

### 6 december 2019

Morgonsoffan i Katrineholm

### 19 december

Näringslivsnytt nr 10-2019