

Kommunledningsförvaltningen

Datum  
2019-10-28**Sammanträdande organ**

Folkhälsoutsiktet

**Tid**

2019-11-06 kl. 10:00

**Plats**

Nämndhuset Ateljén, Vasavägen 16

<b>Nr</b>	<b>Ärende</b>	<b>Beteckning</b>
1	Upprop	
2	Val av justerare	
3	Fastställande av dagordning	
4	Information - Relationsvårdsteamet	
5	Minnesanteckningar från Funktionsrådet 2019-09-23	
6	Sammanträdesdagar 2020 - folkhälsoutsiktet	KS/2019:342
7	Revidering av Handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR	KS/2019:358

Anneli Hedberg (S)  
*Ordförande*

## Minnesanteckningar från Funktionsrådet 2019-09-23

**Plats:** Perrongen, Lokstallarna, Östermalmsgatan 2

**Tid:** 17:30-19:30

**Närvarande:**

**Politiker:** Anneli Hedberg (S), Ordförande  
Christoffer Öqvist (M)

**Tjänstemän:** Håkan Stenström, Samhällsbyggnadsförvaltningen (SBF)  
Henrik Janerin, Katrineholms Fastighets AB (KFAB)  
Pierre Jansson, Service- och teknikförvaltningen (STF)  
Pia Aalto, Vård o Omsorgsförvaltningen (VoF)  
Anna-Karin Sjökvist, Kulturförvaltningen (KULF)

**Representant  
organisation:**

Roland Elfving, diagnosgrupp Hörsel  
Lisbeth Andersson, (ersättare)  
Veronica Soldan, diagnosgrupp Medicin  
Bertil Claesson, (ersättare)  
Solveig Fredriksson, diagnosgrupp Syn  
Monica Holmner, diagnosgrupp rörelse  
Thorbjörn Landbergsson, (ersättare)  
Ingrid Karlsson, (ersättare)

**Övriga:** Helena Olsson, Elevhälsan

**Förhinder:** Robert Larsson, diagnosgrupp Rörelse  
Mats Lundgren, diagnosgrupp Kognitiv, Vice ordförande  
Jesper Ek (L)  
Stefan Ivarsson, Service- och teknikförvaltningen (STF)

**1. Mötets öppnande:**

Anneli Hedberg, ordförande i Funktionsrättsrådet, hälsade välkomna till dagens möte.

**2. Fastställande av dagordning:**

Mötet godkände dagordningen.

**3. Minnesanteckningar från föregående möte, 2019-05-27**

Fråga 6 f. Hjälpmedel vid färdtjänst, vem bär ansvaret för att brukarnas hjälpmedel kommer med vid resa? Svar från Pia Aalto: Hjälpmedel anges i beställningen. Chauffören har ansvaret för att hjälpmedel kommer med fordonet. Vissa elrullstolar har ej godkända fästanordningar och kan därmed ej medtas i fordon.

Godkändes av rådet.

**4. Information från Elevhälsan**

Helena Olsson från Elevhälsan berättade om verksamheten. Elevhälsan är en central enhet som stöttar barn och ungdomar från förskola till gymnasiet. Se bilaga.

**5. Genomgång av bevakningslistan:**

Se bevakningslistan.

**6. Nya frågor:****a) 65+ kortet borde omfatta de som har sjukersättning.**

Det är enbart åldern som avgör de fria bussresorna. Anneli tar frågan med sig om det blir aktuellt med fria bussresor nästkommande år.

**b) Planering av korsning (Kungsgatan – Fredsgatan.**

Diskussion om ledstråkens utformning i korsningen. Ingen åtgärd.

**c) Remiss från Regeringskansliet.**

Pia Aalto berättade om den remiss som utvalda kommuner får svara på. Betänkande styrkraft i funktionshinderpolitik. Katrineholm kommer att svara.

**7. Rapport Regionens råd för funktionshinderfrågor (RRFF):**

Ingrid informerade om att Rådet har möte den 10 oktober. Har haft ett förmöte med föreningarna om frågor som ska tas upp. Frågor är bl.a.

- Sjukresor för de som har kommunal färdtjänst.
- Mobilt Bank-ID, vissa brukare har problem.
- Önskar gratis bil-P vid samtliga sjukhus.
- Önskar fler gratis skoanpassningar från 2 till 3 per år.

**8. Rapport från folkhälsoutskottet:**

- Christoffer redogjorde från möte i Folkhälsoutskottet:  
ANDTS-ambassadörer, 5 gymnasieungdomar gick utbildning från Katrineholm.

Infrastruktur

Revidering av styrdokument.

**9. Övriga Rapporter.****10. Övriga Frågor:**

1. Till nästa möte informerar en grupp om sin verksamhet.
2. Föreningarna tar fram efterträdare för Robert Larsson.

**11. Nästa möte:** Är den 25 november kl 17:30**12. Mötets avslut:** Anneli Hedberg tackade för ett bra möte. Efter mötet visades lokalerna på lokstallarna och presentation av de olika verksamheterna av Jenny Skarstedt.

Håkan Stenström förde mötets minnesanteckningar

# Bevakningslista

Datum	Ärende	Ansvar
2018-05-07	<p><b>Valla IP.</b> Dörröppnare till handikapptoa saknas.</p> <p><b>2018-11-26 Viktigt att även dörröppnare är utifrån och inte enbart handikapptoa.</b> STF har vissa medel för att kunna åtgärda någon/några fastigheter. Vi behöver se över vilken/vilka som är mest prioriterad. STF tar beslut om det i början av 2019.</p> <p>2019-03-04 STF har pengar till 4 öppnare, en av dessa placeras på Valla IP.</p> <p>2019-05-27. Stefan informerade om att jobbet är beställt men ej utfört.</p> <p><b>2019-09-23 Skall vara klart senast 10 oktober.</b></p>	<b>Stefan Ivarsson,</b>
2017-03-06	<p><b>Ängeln</b></p> <p>2018-05-07: <del>Nu är det åtgärdat från entré fram till receptionen.</del> Kvarstår utvändigt. Det är svårt att hitta till huvudentrén.</p> <p>2018-11-26 Organisationerna vill ha ledstråk lika torget då de inte kan följa muren pg av parkerade bilar bl.a. på hk-P.</p> <p>2019-03-04. Håkan och Maria Doktare har tittat på plats. Henrik tar upp med Maria vad hon beslutar att göra. Henrik informerade om att arbetet kommer att utföras under 2019.</p>	<del>Hanna Rasmusen</del> <b>Henrik Janrin</b>
2017-09-04	<p><b>Handlingsplan för enkelt avhjälpna hinder hos affärsrörelser i centrum.</b></p> <p>Samhällsbyggnadsförvaltningen redovisar vad som händer vid kommande möten i Rådet. Håkan redovisade muntligt de föreläggande som gått ut 2018-09-24.</p> <p>2018-11-26 Ansvarig person på Samhällsbyggnadsförvaltningen ska se över alla föreläggande om de är åtgärdade i början av december. Nästa steg är att gå fram med vitesföreläggande på de som inte åtgärdat. Tidplanen kommer inte att kunna hållas.</p> <p>2019-03-04 Pågår</p> <p>2019-05-27 Håkan informerade om att några ärende går upp till nästkommande nämnd. Inga resurser finns för tillfället med fortsatt inventering.</p>	<b>Håkan Stenström</b>

<p>2017-05-22</p>	<p><b>Trottoarpratare/Gatupratare efterlevnad av villkoren.</b>        Håkan: Samhällsbyggnadsförvaltningen har pratat med butiksinnehavare om att de glömt söka tillstånd för gatupratare, blommor, bord m m. Samtliga som söker tillstånd för gatupratare, försäljning, blommor m m får ett brev med vilka regler som gäller för placeringar. Fortsätter med information till butiksinnehavare under hösten och vinter,        2018-11-26 Under 2018 har enbart 4 affärsrörelser sökt tillstånd för gatupratare. SBF undersöker hur vi går vidare i frågan.</p> <p>Rådet föreslår att SBF tar fram olika lösningar på åtgärder för att styra upp och förändra skyltningen till butiker och likande som påverkar tillgängligheten. Samt se över övriga tillstånd som kan komma i konflikt med tillgängligheten tillbutiker och allmänna platser.        2019-03-04 Anneli har fört frågan till kommunstyrelsen ordförande.        2019-05-27 Frågan kvarstår.        Samhällsbyggnadsförvaltningen kommer i sommar att informera butiksinnehavarna i centrum om att de måste söka tillstånd för att ha sk gatupratare m m utanför sin butik. Samt hur de ska vara placerade.’  <b>2019-09-23 Anneli tar med sig frågan om utredning.</b></p>	<p><b>Håkan Stenström</b></p>
<p>2018-02-26</p>	<p><b>Behov av tillgänglighetskontroll av Röda huset (gamla KTS) Rampen är för brant.</b>        2018-05-07, besök platsen Henrik och Robert.        2019-03-04, se till att dörren är upplåst.        2019-05-27 Frågan kvarstår.  <b>2019-09-23 Frågan kvarstår</b></p>	<p><b>Henrik Janerin och Robert Larsson</b></p>
<p>2018-09-24</p>	<p>Kaos gällande parkerade bilar på gården till Linnégården. Åtgärder ett måste. Henrik tar tag i frågan.        2018-11-26 Håkan och Henrik har diskuterat lösningar. Den parkeringen är självtagen på en bostadsgård och ej anlagd som parkering. Kan förbjuda parkering helt eller anlägga bra parkeringslösning.        2019-03-04 Inget nytt har hänt        2019-05-27. Henrik informerade om att parkeringsproblematiken finns i stort på varje fastighets som KFAB har. Att KFAB ser över samtliga platser för att få en enhetlig bedömning.  <b>2019-09-23 Frågan kvarstår</b></p>	<p><b>Henrik Janerin</b></p>

## Infrastruktur

2018-09-24	<p>Bussen stanna ofta fel på Djulögatan vid Kullbergsska sjukhuset så man får gå av i gräset.</p> <p>2018-11-26 Håkan informerade om att arbetet är beställt.</p> <p>2019-05-25 Håkan informerade om att arbetet är beställt men ej utfört.</p> <p><b>2019-09-23 Efter koll med STF har de utfört arbetet.</b></p>	<b>Håkan Stenström</b>
2018-09-24	<p>Offentlig toalett i Stadsparken</p> <p>2018-11-26: Medel för handikapptoalett i Stadsparken finns med i KIAB's budget för 2019.</p> <p>2019-03-04. Henrik återkommer med mer information till nästa råd.</p> <p>2019-05-27. Ritningar på handikapptoaletterna i serveringsbyggnaden i Stadsparken har kommit till rådet. Sedan kommer en ny toa att byggas väster om scenen som enbart kommer att vara upplåst vid arrangemang/uthyrd scen, i Stadsparken.</p> <p><b>2019-09-23 Roland framförde att det var mycket bra toalett inne i orangeriet.</b></p>	<b>Henrik Janerin</b>
2018-09-24	<p>Tillgängligheten till restaurang i Stadsparken.</p> <p>Frågan bordläggs till nästa möte i Funktionsrättsrådet då Robert Larsson vill närvara då frågan tas upp.</p> <p>2018-11-26 Kvarstår</p> <p>2019-05-27 Kvarstår</p> <p><b>2019-09-23 Dörröppnare felplacerad</b></p>	<b>Henrik Janerin (KIAB-fråga)</b>
2018-09-24	<p>Perrongen teleslingor?</p> <p>Finns monterad men osäkerhet hos personalen. Hanna tar kontakt med Teknikservice så att teleslingan automatiskt sätts på då högtalarna sätts på. Återrapport till nästa möte.</p> <p>2018-11-26 Kvarstår</p> <p><b>2019-05-27 Kollas upp så det fungerar.</b></p>	<b>Hanna Rasmusen</b>
2018-09-24	<p>Sluten på ledstråket vid Stortorget leder till en pelare och en vägg.</p> <p>Håkan vet om och felet ska åtgärdas vid nästkommande etapp, våren 2019.</p> <p><b>2019-09-23 Tas med i kommande budgetarbete.</b></p>	<b>Håkan Stenström</b>
2018-09-24	<p>Checklistan för tillgänglighet i samband med aktiviteter som tex Katrineholmsveckan, tillämpas den ?.</p> <p>SBF skickar med checklistan vid arrangemang då man ansöker om nyttjande av allmän platsmark. Gällande hyra av lokaler exv Duveholmshallen och likande är det</p>	<b>Stefan Ivarsson Henrik Janerin</b>

## Infrastruktur

	<p>Fastighetsägaren som ska bifoga vilka regler som följs. Henrik kollar upp hur KFAB gör och bifogar i bokningsbekräftelsen.</p> <p>STF: Lokalbokningen kan lägga in en kortare text i bokningsbekräftelsen. Den checklista som finns för utomhusarrangemang är inte relevant för de lokaler som STF hyr ut utan det behöver anpassas. Förslag från STF: att funktionsrådet tar fram ett förslag.</p> <p>2018-11-26 Kvarstår</p> <p>2019-05-27 Roland skickar förslag till Stefan.</p> <p><b>2019-09-23 Pierre tar med sig frågan.</b></p>	
2018-05-07	<p>Tung dörr till Jürs tobak. Balans och kontrast på nya blomsteraffären på Köpmangatan.</p> <p>2018-11-26 Kvarstår. Tas med i kommande kontroll av tillgänglighet till bustiklokaler i centrum.</p> <p>2019-05-27 Samhällsbyggnadsförvaltningen tittar på det till nästa möte.</p> <p><b>2019-09-23 Kvarstår, Svårt med resurser för arbetet.</b></p>	<b>Håkan Stenström</b>
2019-03-04	<p><b>Ledsagning av hemtjänstpersonal.</b></p> <p>Hemtjänsten har tagit över den kommunala ledsagningen från ledsagningsgruppen. Pia Aalto förklarade men tar med sig frågan och framför synpunkterna</p> <p>2019-05-27 Kvarstår.</p>	<b>Pia Aalto</b>
2019-03-04	<p><b>Hissar Sjötorps bygg.</b></p> <p>Synpunkter på att hissen vid nya husen vid Djulö backar inte är tillgänglig. Vilka regler gäller? Håkan tar med sig frågan till Samhällsbyggnadsförvaltningen och återkopplar till nästa Funktionsråd.</p> <p>2019-05-27 Kvarstår</p> <p><b>2019-09-23 Regler för hissar finns att läsa på <a href="http://www.boverket.se">www.boverket.se</a></b></p>	<b>Håkan Stenström</b>



**Kommunledningsförvaltningen**

Nämndadministration

Datum  
2019-10-09Vår beteckning  
KS/2019:342 - 000Vår handläggare  
Emma FälthErt datum  
Er beteckning

Folkhälsoutskottet

## Sammanträdesdagar 2020 - folkhälsoutskottet

### Förvaltningens förslag till beslut

Folkhälsoutskottet beslutar att anta upprättat förslag till sammanträdesdagar 2020 för folkhälsoutskottet.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har upprättat ett förslag till sammanträdesdagar för år 2020 för folkhälsoutskottet.

Enligt förslaget sammanträder utskottet onsdagar klockan 10:00 följande datum:

27 februari (torsdag)

15 april

6 maj

2 september

4 november

Emma Fälth  
Utredare*Beslutet skickas till:**Berörda**Kommunledningsförvaltningen**Akt*

**Kommunledningsförvaltningen**

Stöd och samordning

Datum  
2019-10-18Vår beteckning  
KS/2019:358 - 009Vår handläggare  
Henrik SkogbergErt datum  
  
Kommunstyrelsen

Er beteckning

## Revidering av Handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR

### Förvaltningens förslag till beslut

Folkhälsoutsiktet beslutar att förslaget till revidering av handlingsplan för jämställdhet enligt CEMR skickas ut på remiss till samtliga nämnder.

### Sammanfattning av ärendet

I samband med att nuvarande handlingsplanens giltighetstid går ut i december 2019 lämnades ett särskilt uppdrag till samtliga nämnder inför en revidering av handlingsplanen. Samtliga nämnder hanterade detta i respektive nämnds Övergripande plan med budget 2020-2022.

Kommunledningsförvaltningen upprättade utifrån nämndernas prioriteringar ett förslag till handlingsplan vilken nu ämnas att skickas ut på remiss till kommunens samtliga nämnder.

CEMR-deklarationen ska ses som en naturlig fortsättning av den fortsatta utvecklingen av Katrineholms kommuns arbete med Genusmedveten styrning och är att betrakta som ytterligare ett verktyg i jämställdhetsarbetet. Arbetet med Genusmedveten styrning utgår redan från de delar som anges i deklarationen. Deklarationen skapar bredare samverkansytter och möjlighet till ytterligare erfarenhetsutbyte.

### Ärendets handlingar

- Antagen handlingsplan
- Förslag till reviderad handlingsplan

Henrik Skogberg  
Kommunstrateg

*Beslutet skickas till:  
Samtliga nämnder  
Akt*

# Handlingsplan för jämförbarhet enligt CEMIR

**(Council of European Municipalities and Regions)**

Övergripande inriktningsdokument

# Dokumentinformation

## Beslutshistorik

Antagen av XXX 20xx-xx-xx § xx

## Giltighet

Gäller från och med 20xx-xx-xx

Gäller till och med 20xx-xx-xx

## Förvaltarskap<sup>1</sup>

Inom XXX:s ansvarsområde

## Kategori

(ange en av följande)

- Författningssamling
- Inriktningsdokument
- Anvisningsdokument

## Uppföljning

Hur: Handlingsplanen ska ses över inom ett år efter att en ny kommunplan antagits

När:

---

<sup>1</sup> Förvaltarskapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

# Innehåll

Beslutshistorik.....	2
Giltighet.....	2
Förvaltare.....	2
Kategori.....	2
Uppföljning.....	2
Inledning:.....	3
Jämställdhetspolitiska målen.....	4
<b>Prioriterade artiklar 2020-2023 .....</b>	<b>5</b>
Artikel 6 – Bekämpa stereotyper.....	5
Artikel 9 – Jämställdhetsanalyser .....	5
Artikel 11 – Arbetsgivarrollen .....	5
Artikel 15 – Social omsorg och sociala tjänster .....	6
Artikel 17 – Vård av anhöriga.....	6
Artikel 18 - Social integration.....	6
Artikel 22 – Könrelaterat våld .....	6
Artikel 25 – Stadsplanering och lokal planering.....	7
Artikel 27 – Ekonomisk utveckling.....	7

## Inledning:

I februari 2017 undertecknade Katrineholms kommun den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet, CEMR. CEMR är en deklARATION som uppmanar Europas kommuner och regioner att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet mellan sina invånare. I och med undertecknandet togs en handlingsplan fram utifrån uppsatta mål och åtgärder har kommunen arbetat med denna samt följt upp densamma.

Deklarationen blir ett verktyg för det fortsatta arbetet med kommunens jämställdhetsintegrering. Katrineholms kommun har sedan 2010 en systematik för arbetet med jämställdhetsintegrering, vilket innebär att jämställdhetsperspektivet ska beaktas i allt, från planering och genomföranden, till uppföljning i samband med delårsrapporter samt årsredovisningar. Kommunens jämställdhetsarbete är integrerat med arbetet för att uppnå kommunens mål som redovisas i kommunplanen. Nationellt har regeringen tagit fram jämställdhetspolitiska mål och sex delmål som kommunen också arbetar efter. Dessa är en viktig utgångspunkt för att förstå vad Katrineholms kommun på sikt vill uppnå med sitt systematiska jämställdhetsintegreringsarbete.

Det är viktigt att understryka och påminna om att Katrineholms kommun redan arbetar med en stor del av innehållet i deklARATIONEN. Exempel på detta är arbetet inom områden som förvaltning, utbildning, hälsa, kultur samt säkerhet där det finns dokumenterad styrning och ett aktivt arbete. I denna handlingsplan lyfts de artiklar som särskilt behöver prioriteras utifrån Kommunens jämställdhetsarbete under kommande period.

## **Jämställdhetspolitiska målen<sup>2</sup>**

Övergripande mål är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån det övergripande målet arbetar man efter sex stycken delmål. Dessa är:

### **1. En jämn fördelning av makt och inflytande**

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattande.

### **2. Ekonomisk jämställdhet**

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

### **3. Jämställd utbildning**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

### **4. Jämn fördelning av det obetalda hemarbetet**

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

### **5. Jämställd hälsa**

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

### **6. Mäns våld mot kvinnor**

Kvinnor och män, Flickor och pojkar ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

---

<sup>2</sup> <https://www.regeringen.se/artiklar/2017/01/mer-om-jamstalldhetspolitikens-mal/>

# Prioriterade artiklar 2020-2023

De inkomna underlagen har lett till följande prioriterade artiklar varav tre stycken kommer att gälla för samtliga nämnder. Övriga artiklar kommer ha en eller flera ansvariga nämnder utifrån verksamhet.

## Artikel 6 – Bekämpa stereotyper

Mål: Jämställdhets – och HBTQ-arbetet ska genomsyra kommunens personalpolitik och sätta sin prägel på all kommunal verksamhet.

Åtaganden enligt CEMR: Att bekämpa och i möjligaste mån förebygga fördomar, beteenden, språkbruk och bilder som har sina grund i föreställningen att det ena eller andra könet är överlägset eller underlägset eller i stereotypa kvinno- och mansroller.

Exempel på åtgärder: Granska det egna interna och externa kommunikationen ur ett jämställdhetsperspektiv så att det till fullo överensstämmer med detta åtagande och att positiva genusbilder och exempel främjas. Öka medvetenheten om nödvändigheten av att avskaffa stereotypa uppfattningar om kvinno- och mansroller i alla former av utbildning. Aktivt arbete mot diskriminering och kränkande behandling inom alla typer av utbildning.

Ansvariga: Samtliga nämnder

## Artikel 9 – Jämställdhetsanalyser

Mål: Katrineholms kommun ska vara en föregångare när det gäller jämställdhetsintegrering av styrningen och verka för att jämställdhetsperspektivet alltid är närvarande i verksamhetsförändringar samt beredningsarbetet.

Åtaganden enligt CEMR: Jämställdhetsanalyser ska göras inom alla kommunens ansvarsområden.

Exempel på åtgärder: Ta fram gemensamma metoder och verktyg för att kunna genomföra jämställdhetsanalyser. Arbetet med att ta fram dessa metoder och verktyg genomförs i processledargruppen, som sedan fungerar som en stödfunktion vid genomförandet av jämställdhetsanalyserna.

Ansvariga: Samtliga nämnder

## Artikel 11 – Arbetsgivarrollen

Mål: Jämställdhets – och HBTQ-arbetet ska genomsyra kommunens personalpolitik och verka för en jämställd lönepolitik.

Åtaganden utifrån CEMR: Medarbetarnas möjlighet att förena yrkesliv och privatliv och rätten till värdighet och säkerhet på arbetsplatsen. Göra en översyn av relevanta policys och rutiner som berör anställningsprocessen inom organisationen. Ha rutiner för översyn av löner.

Exempel på åtgärder: Heltid som norm, möjlighet att påverka arbetsbeläggning, likabehandlingsarbetet och aktiva åtgärder, lönekartläggning, kompetensbaserad rekrytering

Ansvariga: Kommunstyrelsen

## **Artikel 15 – Social omsorg och sociala tjänster**

Mål: Social omsorg och sociala tjänster som utgår från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet, god folkhälsa samt ökad egen försörjning. Se till att män och kvinnor har lika tillgång till social omsorg och sociala tjänster.

Åtaganden utifrån CEMR: Kommunen ska se till att de som arbetar med social omsorg och sociala tjänster är medvetna om hur könstillhörighet påverkar hälso- och sjukvården och tar hänsyn till kvinnors och mäns olika erfarenheter av sådan vård, samt att vid planeringen, finansieringen och tillhandahållandet av social omsorg och sociala tjänster tillämpas ett genusperspektiv.

Exempel på åtgärder: Analys gällande riskbedömning samt handlingsplaner i Senior Alert. Aktgranskning av myndighetsbeslut och statistikredovisning. Delta i Öppna jämförelser och Kommunens kvalitet i korthet. Systematisk uppföljning i ett genusperspektiv.

Ansvariga: Vård- och omsorgsnämnden, Socialnämnden

## **Artikel 17 – Vård av anhöriga**

Mål: Tillämpa ett genusperspektiv rörande ansvaret för vård av andra anhöriga än barn bland annat genom att motverka den stereotypa uppfattningen att vård av anhöriga i första hand är ett ansvar för kvinnor.

Åtaganden utifrån CEMR: Katrineholms kommun ska motverka ojämställdhet som uppstår till följd av en ojämn fördelning av ansvaret att vårda andra anhöriga än barn genom att, alltefter omständigheterna, prioritera tillhandahållandet och främjandet av högkvalitativ anhörigomsorg till en rimlig kostnad, antingen direkt eller genom andra utförare. Att stödja och förbättra möjligheterna för dem som lider av social isolering till följd av sitt vård- och omsorgsarbete.

Exempel på åtgärder: Redovisning av anhörigstödet arbete på enheterna utifrån den länsövergripande anhörigstrategin. Redovisa anhörigstödet arbete utifrån ett genusperspektiv.

Ansvariga: Vård- och omsorgsnämnden

## **Artikel 18 - Social integration**

Mål: Social omsorg som utgår från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet, god folkhälsa samt ökad egenförsörjning. Främja integrationen av invandrare med beaktande av deras behov av särskilda insatser.

Åtaganden utifrån CEMR: Att vara medveten om att kvinnor i allmänhet löper större risk än män att drabbas av social utslagning. Att inom alla verksamheter och i samarbete med arbetsmarknadens parter vidta åtgärder inom ramen för en samordnad strategi för att skapa förutsättningar för att alla som drabbat, eller riskerar att drabbas, av social utslagning eller fattigdom får tillgång till arbete, bostad, utbildning samt social och medicinsk hjälp.

Exempel på åtgärder: Tillgång till stödinsatser för vuxenutbildningens elever med behov. Aktiv samverkan mellan förvaltningar och myndigheter för att främja allas möjlighet att ta del av utbildning och insatser. Kulturanpassat föräldraskapsstöd.

Ansvariga: Socialnämnden, Viadidaktnämnden

## **Artikel 22 – Könrelaterat våld**

Mål: Det ska vara tryggt och säkert att leva och verka i Katrineholms kommun.



Åtaganden utifrån CEMR: Införa och stärka program och insatser mot könsrelaterat våld, inklusive att inrätta och stödja särskilda stödstrukturer för offren samt informera allmänheten om den hjälp som finns att få.

Exempel på åtgärder: Aktiv kommunövergripande samverkan kring exempelvis hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relationer. Ha information om stöd för utsatta synligt i verksamhetslokaler.

Ansvariga: Samtliga nämnder

## **Artikel 25 – Stadsplanering och lokal planering**

Mål: Katrineholm ska vara tillgängligt för alla. God tillgänglighet ska vara vägledande i all fysisk planering.

Åtaganden utifrån CEMR: Kommunen utvecklar den fysiska planeringen, transportsystemet och ekonomin i kommunen för att förverkligandet av rätten till jämställdhet på lokal nivå i högre nivå ska uppnås.

Åtgärder: Utveckla mätning och uppföljning av genomförda infrastrukturåtgärder med fokus på upplevda effekter för kvinnor respektive män. Kompetensutveckla personal i Samhällsbyggnadsförvaltningen inom jämställd stadsutveckling och tillse att all personal som arbetar med stadsplanering- och utveckling har kunskap om hur fysiska åtgärder påverkar mäns respektive kvinnors rörlighet och möjlighet att tillgodogöra sig det offentliga rummet

Ansvariga: Kommunstyrelsen

## **Artikel 27 – Ekonomisk utveckling**

Mål: Ekonomisk självständighet och jämställdhet genom tillväxt, fler arbetstillfällen och ökad egen försörjning. Lika tillgång till yrkesutbildning och vidareutbildning för alla oavsett könsuttryck. Fler kvinnor och män ska starta och driva företag.

Åtaganden utifrån CEMR: Motivera kvinnor och män till utbildning och högre studier. Genom utbildning och arbete ges möjlighet till egen försörjning. Med anknytning till ekonomisk utveckling i samtliga verksamheter till fullo beakta kvinnors och mäns behov, intressen och talanger samt möjligheterna att främja jämställdhet.

Exempel på åtgärder: Genomförande av KLARA-projektet för utrikesfödda kvinnor. Aktiva insatser för att uppmuntra icke-traditionella praktik- och yrkesval vid vuxenutbildningen. Ha ett jämställdhetsperspektiv vid yrkesutbildningar.

Ansvariga: Viadidaktnämnden, Kommunstyrelsen

# Handlingsplan för jämförbarhet enligt CEMR

(Council of European Municipalities and Regions)

## Övergripande inriktningsdokument

Antagen av kommunfullmäktige: 2017-12-18, § 209  
Giltighetstid från: 2018-01-01 – 2019-12-31





## Beslutshistorik

Gäller från 2018-01-01

Antagen av kommunfullmäktige  
2017-12-18, § 209

## Förvalterskap<sup>1</sup>

- Inom kommunstyrelsens ansvarsområde

## Uppföljning

Hur: Handlingsplanen ska ses över inom ett år efter att en ny kommunplan har antagits.

När:

---

<sup>1</sup> Förvalterskapet innebär ansvar för att

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat



## Bakgrund

I februari 2017 undertecknade Katrineholms kommun den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet. I och med undertecknandet ska en handlingsplan för jämställdhet tas fram inom två år. I planeringsdirektivet som kommunstyrelsen fattade beslut om den 26 maj, gavs ett särskilt uppdrag till samtliga nämnder:

*Uppdrag till samtliga nämnder att prioritera vilka artiklar i CEMR-deklARATIONEN som nämnden ska ansvara för i den kommunövergripande handlingsplan för jämställdhet som ska tas fram med anledning av att Katrineholms kommun har undertecknat CEMR-deklARATIONEN.*

Det är viktigt att understryka och påminna om att vi redan arbetar med en stor del av innehållet i deklARATIONEN. DeklARATIONEN är ett verktyg som ska hjälpa oss att ännu bättre sortera och systematisera vårt arbete med att jämställdhetsintegrering.

DeklARATIONEN innehåller 6 principer och 30 artiklar.



## Principer

Dessa principer utgör grunden för de 30 artiklarna.

Vi som undertecknat den europeiska deklARATION för jämställdhet förklarar följande principer som grundläggande för vårt agerande:

1. Jämställdhet är en grundläggande rättighet
2. För att jämställdhet ska garanteras måste flerfaldig diskriminering och andra missgynnanden bekämpas
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle
4. Att avskaffa stereotypa uppfattningar om kön är avgörande för att uppnå jämställdhet
5. Jämställdhetsintegrering av alla kommunens/regionens verksamheter är nödvändiga för att främja jämställdhet
6. Att handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering är nödvändigt för att jämställdhetsarbetet ska nå framgång

## Genomförande

Undertecknare av den europeiska deklARATIONEN ska senast inom två år från undertecknandet anta en handlingsplan för jämställdhet och därefter genomföra den. Handlingsplanen ska innehålla mål och prioriteringar, åtgärder och resurser. Planen är ett ärende som hanteras av kommunfullmäktige.

Katrinesholms kommun har sedan 2010 en systematik för arbetet med jämställdhetsintegrering. Då jämställdhetsintegrerades styrsystemet, vilket innebär att jämställdhetsperspektivet ska beaktas i allt, från planering och genomförande, till uppföljning. Metoden som används är den så kallade Trappan.

En viktig utgångspunkt i det systematiska jämställdhetsintegreringsarbetet är de jämställdhetspolitiska målen, vilka är viktiga för att förstå vad vi på sikt vill uppnå.



## Jämställdhetspolitiska målen

### Övergripande mål

*Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.*

### Delmål

- 1. En jämn fördelning av makt och inflytande**  
Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- 2. Ekonomisk jämställdhet**  
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- 3. Jämställd utbildning**  
Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- 4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet**  
Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- 5. Jämställd hälsa**  
Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- 6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra**  
Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

## Prioriterade artiklar 2018 - 2019

I planeringsdirektivet för 2017 gavs nämnderna i uppdrag att prioritera artiklar i CEMR- deklARATIONEN. Samtliga nämnder hanterade detta i respektive nämnds Övergripande plan med budget 2018-2020. Utifrån den processen skickades ett förslag ut på remiss vilket har utmynnats i denna handlingsplan för 2018 – 2019:

### Artikel 6 – Bekämpa stereotyper

**Mål:** Katrineholms kommun ska vara föregångare när det gäller jämställdhetsintegreringen av styrningen

**Åtgärder:** Fortsatta satsningar på utbildning i jämställdhet, genus och HBTQ. Stående punkt på arbetsplatsträffar.

**Ansvarig:** Alla nämnder

**Exempel på pågående åtgärder:** Grundutbildningar i genus, HBTQ och jämställdhet har kommunen ett färdigt koncept för, trappan/triangelutbildningar, 30 minuter jämställdhet på arbetsplatsträffar.



### **Artikel 7 – God förvaltning och samråd**

**Mål:** Katrineholms kommun ska vara föregångare när det gäller jämställdhetsintegreringen av styrningen

**Åtgärder:** Genusmedvetna ärendebereidningar, kommunikationsinsatser och samrådsprocesser

**Ansvarig:** Alla nämnder

**Exempel på pågående åtgärder:** All nämndberedning

### **Artikel 9 – Jämställdhetsanalyser**

**Mål:** Katrineholms kommun ska vara föregångare när det gäller jämställdhetsintegreringen av styrningen

**Åtgärder:** Ta fram jämställdhetsanalyser inom alla verksamhetsområden inför verksamhetsförändringar, nya satsningar och i allt beredningsarbete, i enlighet med vårt styrsystem och med trappsteg 5 i trappan.

**Ansvarig:** Alla nämnder

### **Artikel 13 – Utbildning och livslångt lärande**

**Mål:** Höjd utbildningsnivå och ökad egen försörjning

**Åtgärder:** Undertecknaren förbinder sig att inom alla sina ansvarsområden garantera eller främja lika tillgång till utbildning, yrkesutbildning och vidareutbildning för kvinnor och män, flickor och pojkar. Avskaffa stereotypa uppfattningar om kvinno- och mansroller i alla former av utbildning. Stark koppling till jämställdhetspolitikens mål om ekonomisk jämställdhet och jämställd utbildning.

**Ansvarig:** BIN, VIAN, VON

**Exempel på pågående åtgärder:** Nolltolerans mot skojbråk, utmana rådande könsnormer genom musikal- och dansverksamheter, aktivt arbete mot diskriminering och kränkande behandling inom vuxenutbildningen

### **Artikel 14 – Hälsa**

**Mål:** God folkhälsa

**Åtgärder:** Verka för och att göra allt som rimligen kan göras, inom ramen för sina ansvarsområden så att kvinnor och män, flickor och pojkar har högsta



möjliga hälsonivå. Varför ett genusperspektiv ska tillämpas vid planeringen, finansieringen och tillhandahållandet av hälso- och sjukvårdstjänster och förebyggande hälsovård.

**Ansvarig:** Samtliga nämnder

**Exempel på pågående åtgärder:** Lyckliga gatorna, samarbete med idrottsföreningar, analys av enkäten Liv & hälsa - ung

### **Artikel 15 - Social omsorg och sociala tjänster**

**Mål:** Social omsorg utgår från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet och livskvalitet, god folkhälsa, ökad egen försörjning

**Åtgärder:** Tillämpa ett genusperspektiv på planering, finansiering och tillhandahållandet av social omsorg och sociala tjänster. Se till att de som arbetar med social omsorg och sociala tjänster är medvetna om hur könstillhörighet påverkar kvinnor och män olika livsvillkor.

**Ansvarig:** SOCN, VON

**Exempel på pågående åtgärder:** Ge omsorg och service, upplysningar, råd, stöd, ekonomisk hjälp till familjer och enskilda som behöver det

### **Artikel 17 – Vård av anhöriga**

**Mål:** Tillämpa ett genusperspektiv rörande ansvaret för vård av andra anhöriga än barn bland annat genom att motverka den stereotypa uppfattningen att vård av anhöriga i första hand är ett ansvar för kvinnor.

**Åtgärder:** Prioritera tillhandahållandet och främjandet av högkvalitativ anhörigomsorg till en rimlig kostnad, antingen direkt eller genom andra utförare, stödja och förbättra möjligheterna för dem som lider av social isolering till följd av sitt vård- och omsorgsansvar.

**Ansvarig:** VON, SOCN

### **Artikel 18 - Social integration**

**Mål:** Social omsorg utgår från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet och livskvalitet, God folkhälsa, ökad egen försörjning

**Åtgärder:** Skapa förutsättningar för att alla kvinnor och män som drabbats eller riskerar att drabbas av social utslagning eller fattigdom får tillgång till arbete, bostad, utbildning, kultur, informations- och kommunikationsteknik. Det kräver





att all samverkan inom dessa områden måste ske genusmedvetet, samt social och medicinsk hjälp

**Ansvarig:** SOCN, VIAN

**Exempel på pågående åtgärder:** Åtgärder som syftar till breddad rekrytering till Viadiakts utbildningar, Sysseleättningsprojektet, Vinka IN, Tuna-projektet

### **Artikel 20 – Kultur, idrott och fritid**

**Mål:** Ett rikt kultur- och fritidsliv som alla invånare kan ta del av, stark samverkan med föreningslivet, god folkhälsa

**Åtgärder:** Se till att idrotts-, kultur- och fritidsanläggningar och verksamheter tillhandahålls och är tillgängliga på lika villkor för kvinnor och män, pojkar och flickor, vilket bland annat innebär att uppmuntra kvinnor och män, flickor och pojkar att delta på lika villkor i idrott och kulturaktiviteter, även sådana som traditionellt betraktas som övervägande kvinnliga eller manliga, att uppmuntra konstnärer och kultur- och idrottsföreningar att främja kultur- och idrottsaktiviteter som utmanar könsstereotyper samt att uppmuntra biblioteken att utmana stereotypa könsrollsmönster i sitt utbud av böcker och annat material samt i sin reklamverksamhet

**Ansvarig:** STN, KULN, BIN

**Exempel på pågående åtgärder:** #jagmed, ”Skapande skola”

### **Artikel 21 – Säkerhet och trygghet**

**Mål:** Katrineholms kommun ska vara en trygg och säker kommun att leva och verka i.

**Åtgärder:** Analysera statistiken ur ett könsperspektiv som handlar om omfattning och mönster som påverkar kvinnors och mäns säkerhet eller trygghet och, när det är lämpligt, mäta nivån på och karaktären av rädslan för brott eller andra orsaker till otrygghet. Med analysunderlaget som utgångspunkt utarbeta relevanta åtgärder för att öka kvinnors och mäns, flickors och pojkars säkerhet och trygghet.

**Ansvarig:** BIN, STN, KS

**Exempel på pågående åtgärder:** Trygghetsvandringar, trygghetsenkäter, kvinno- och mansjouren FRIDA



## Artikel 22 – Könrelaterat våld

**Mål:** Katrineholms kommun ska vara en trygg och säker kommun att leva och verka i

**Åtgärder:** Utifrån medvetenheten om att könsrelaterat våld uppstår på grund av ojämlika maktförhållanden, program och insatser mot könsrelaterat våld stärkas och utvecklas, detta inbegriper även all form av samverkansarbete. Förstärkning och utvidgning av förebyggande arbete är en hörnsten. Breddinförande av Järvenskolan Tallås systematiska jämställdhetsarbete, med fokus på normkritik och machokultur.

**Ansvarig:** BIN, SOCN, KULN

**Exempel på pågående åtgärder:** Machofabriken, nolltolerans mot våld, Relationsvåldsteamet

## Artikel 24 – Hållbar utveckling

**Mål:** Principen om hållbar utveckling ska följas fullt ut när strategier för kommunens/regionens framtid planeras och utarbetas vilket innebär en väl avvägd integration av ekonomiska, sociala, miljömässiga och kulturella aspekter, samtidigt som jämställdhet ska främjas och uppnås.

**Åtgärder:** Beakta principen om jämställdhet som en grundläggande dimension vid planering och utveckling av strategier för en hållbar utveckling av kommunen.

**Ansvarig:** Samtliga nämnder

**Exempel på pågående åtgärder:** Hållbarhet är idag ett prioriterat perspektiv i plan- och strategiframtagande.

## Artikel 27 – Ekonomisk utveckling

**Mål:** Tillgänglig, tydlig och öppen organisation

**Åtgärder:** Med anknytning till ekonomisk utveckling i samtliga verksamheter till fullo beakta kvinnors och mäns behov, intressen och talanger samt möjligheterna att främja jämställdhet. Undertecknaren förbinder sig att i detta syfte vidta lämpliga åtgärder som kan innefatta att:

- Stödja kvinnliga företagare till traditionellt manliga branscher och tvärtom
- Rekrytera underrepresenterat kön till traditionellt könskodade yrkesgrupper.

**Ansvarig:** Alla nämnder



**Exempel på pågående åtgärder:** Utveckla förutsättningarna att läsa på yrkeshögskola

### **Uppföljning av artiklar och mål**

Artiklarna och målen ska följas upp årligen i samband med delårs- och årsredovisning.

---